



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E PROVA ORALE – RISERVATA A N. 10 LAVORATORI ASU, CHE HANNO EFFETTIVAMENTE SVOLTO ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L N 75/2023 E DELLA L.R. 01/2024.

IL RESPONSABILE DEL 3° DIPARTIMENTO

VISTO l'art. 2 del D.L. 22/06/2023 n 75 “Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili” convertito con modificazioni dalla L 10/08/2023 n. 112 la quale stabilisce “ che le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa”;

VISTO l'art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 “Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili” il quale al comma 3 riporta: “Gli enti pubblici possono assumere, attraverso selezione pubblica, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili che ne facciano domanda, appartenenti a tutte le categorie contrattuali, inseriti nell'elenco regionale di cui al comma 1 articolo 30 della legge regionale del n. 5/2014 e successive modificazioni, fermo restando il contributo regionale previsto dal presente articolo”;

VISTO il comma 1 dell'art. 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 con il quale viene stabilita la copertura finanziaria come illustrata nell'apposita tabella con la previsione di spesa decrescente e storicizzata sino al 2047, anno in cui il personale attualmente più giovane di età andrà in pensione e che predetta copertura finanziaria tiene conto della stabilizzazione della platea per un numero di ore sino a 24 in dipendenza della categoria posseduta;

PRESO ATTO CHE la Circolare esplicativa n 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro al punto 1) specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e SS.MM.II., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente precedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

VISTO l'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 e s.m.i.;

PRESO ATTO CHE:

- sono rispettati i vincoli assunzionali di cui al citato dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;
- le assunzioni vanno effettuate nel rispetto dell'articolo 54 del CCNL 21/05/2018 come richiamato dall'art 24 del CCNL 16/11/2022;
- per la procedura di stabilizzazione degli ASU non è previsto alcun vincolo legislativo alla effettuazione di un numero almeno analogo di assunzioni dell'esterno, anche nella forma della riserva di una quota delle capacità assunzionali e che, pertanto, è da intendersi esclusivamente riservata agli ASU che hanno svolto la propria attività presso l'Ente;
- l'inquadramento degli ASU per l'immissione in ruolo è determinato dal rispetto dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, con particolare riferimento al titolo di studio posseduto e all'inquadramento professionale nell' area di appartenenza;
- per le selezioni concorsuali si applica quanto previsto dal D.P.R. n. 82/2023 e nella fattispecie valutazione dei titoli per gli appartenenti all'Area Operatori (ex categoria A), valutazione dei titoli e prova di idoneità per gli appartenenti all'Area Operatori esperti (ex categoria B), , valutazione dei titoli e prova orale per gli appartenenti all'Area Istruttori (ex categoria C) e all'Area Funzionari e dell' elevata qualificazione (ex categoria D);

VISTA la Deliberazione di Giunta n. 136 del 10.09.2024 con la quale è stata dato mandato al Responsabile del 3° Dipartimento di attivare le procedure finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori attualmente impegnati presso l'ente nello svolgimento di attività socialmente utili, in applicazione dell'art. 2, comma 1, del decreto-legge 22 Giugno 2023. n. 75, convertito con modificazioni dalla legge 10 Agosto 2023, 112;

VISTA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 156 del 07.11.2024 con la quale è stato approvato il Regolamento per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi dell'art. 2 D.L.n.75/2023, convertito con l.n.112/2023 e dell'art.10 della l. r. n. 1/2024, che consta di n. 12 articoli e costituisce appendice del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RITENUTO di dover procedere all'emanazione di un Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, - previa procedura selettiva per titoli e colloquio – riservata a n. 10 ASU, che hanno effettivamente svolto attività presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L. n 75/2023, della L.R. 01/2024

VISTO il D.lgs. n. 267/2000 (T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali vigente, approvato il 16/11/2022;

RENDE NOTO



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

è indetta una procedura pubblica di stabilizzazione a tempo parziale ed indeterminato, in dipendenza della categoria di appartenenza, esclusivamente riservata alle n. 10 unità appartenenti alla categoria ASU utilizzate dall'Ente così ripartiti:

- n. 1 Funzionario e dell'elevata qualificazione (ex categoria D) Specialista attività socio-assistenziali – infermiere professionale;
- n. 4 istruttori (ex Categoria C) Istruttore Amministrativo;
- n. 1 istruttori (ex Categoria C) Istruttore Amministrativo -contabile;
- n. 1 istruttori (ex Categoria C) Istruttore tecnico;
- n. 2 operatori esperti (ex Categoria B) Collaboratore amministrativo;
- n. 1 operatore (ex Categoria A) Operatore.

ART. 1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

In conformità con quanto disposto dal D.L n 75/2023, dalla L.R. 01/2024 e per come chiarito dalla Circolare esplicativa n 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, la procedura è riservata esclusivamente ai lavoratori ASU appartenenti all'Ente procedente che possiedono i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- idoneità fisica all'impiego;
- possesso di tutti i requisiti di carattere generale previsti dall'art. 2 del D.P.R. 9 maggio 1994, n 487 e s.m.i. così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023. La partecipazione alle selezioni non è soggetta a limiti di età;
- possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o il semplice assolvimento dell'obbligo scolastico per gli appartenenti all'area degli Operatori (per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di licenza media, l'obbligo scolastico è assolto con la licenza di scuola elementare);
- possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo unitamente ad una specifica qualificazione professionale per gli appartenenti all'Area degli Operatori Esperti;
- possesso del titolo di diploma di Istruzione secondaria quinquennale superiore per gli appartenenti all'Area degli Istruttori
- Laurea o titolo di studio equipollente per gli appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- essere iscritti nell'elenco regionale appositamente formato di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. n 5/2014 e s. m. i.;
- assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

- assenza di condanne penali o procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

REQUISITI SPECIFICI:

- essere, all'atto della indizione della procedura, in servizio presso il Comune di Bivona in qualità di ASU ed inseriti nell'Elenco Regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e s.m.i..

- non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziati, ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, nonché coloro che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ed all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:

- a) la ricezione della domanda oltre il termine di cui al bando di selezione;
- b) la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa;
- c) la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- d) la mancanza dei requisiti richiesti dall' articolo 1 del presente avviso.

ART. 2

PUBBLICAZIONE DEL BANDO

E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA TERMINI E MODALITA'

1. Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Bivona (<https://www.comune.bivona.ag.it>), sul sito e sul portale <https://www.inpa.gov.it/>.

2. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata mediante il portale <https://www.inpa.gov.it/> o mediante presentazione direttamente al protocollo generale dell'Ente sito in Via Roma n. 23, a mani o tramite PEC all'indirizzo di posta certificata bivona.prot.@pec.it entro e non **oltre le ore 12.00 del giorno 21 Novembre 2024, pena l'esclusione.**

3. La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 3

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. L'istanza dovrà pervenire secondo le modalità di cui all'art. 2 redatta utilizzando il modello di cui all'allegato B, reso ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 .

2. I requisiti di accesso e di partecipazione debbono essere posseduti non solo alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3. Il Comune di Bivona si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto di cui trattasi. L'Ente si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.

4. L'Amministrazione si riserva di accertare, anche dopo la stipula del contratto individuale di lavoro, il possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, in mancanza dei quali il rapporto di lavoro ed il relativo contratto si intenderanno risolti a tutti gli effetti.

ART. 4

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

1. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori e/o della modalità indicata per la presentazione della domanda, stabiliti nel presente avviso, l'Amministrazione dispone l'esclusione dalla procedura selettiva. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

2. Nelle selezioni per soli titoli le graduatorie dovranno essere predisposte ed approvate dai competenti uffici dell'Ente ed approvate ai sensi dell'art. 5 della L.R. 38/94.

3. La selezione per la stabilizzazione del personale appartenente alle categorie professionali per il cui accesso è richiesta la scuola dell'obbligo e l'attestato di qualifica (operatore esperto) è svolta per soli titoli e prova di idoneità. La prova di idoneità, ove prevista, sarà svolta innanzi alla commissione giudicatrice e sarà dalla stessa conclusa con un giudizio di idoneità o non idoneità.

4. L'elenco dei nominativi degli ammessi, la data, il luogo e l'ora della prova orale, nonché la modalità di espletamento dello stesso, saranno pubblicati sul sito ufficiale del Comune di Bivona www.comune.bivona.ag.it, e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

5. I candidati ammessi alla prova orale dovranno presentarsi il giorno stabilito muniti di un valido documento di riconoscimento, senza ulteriore comunicazione. I candidati che non si presentino alla prova orale nella data e ora indicati saranno esclusi dalla selezione.

6. La mancata presentazione alla prova orale equivale a rinuncia alla procedura selettiva.

ART. 5

COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. Con successivo provvedimento del Sindaco sarà nominata la Commissione esaminatrice interna, composta in considerazione del profilo professionale oggetto di selezione, in numero dispari di tre e fino a massimo cinque componenti, tra cui il Segretario comunale che la presiede, esperti di provata competenza nelle materie di concorso, individuati tra funzionari dell'Ente locale, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione e che non ricoprano cariche politiche e non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

2. Le funzioni di segretario della Commissione giudicatrice saranno svolte dal responsabile dell'Ufficio del Personale o altro dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori, individuato con atto del presidente della commissione contestualmente all'insediamento.

ART. 6

PROVA D'ESAME

appartenenti alla categoria Operatori (ex categoria A) e Operatori esperti (ex categoria B)

1. Ai fini della formazione della graduatoria, ai sensi del comma 2 dell' art. 49 della L.R. n.15/2004 si applicano i criteri di cui al D.P.RS. del 5/04/2005 avente per oggetto "Criteri per la formazione delle graduatorie di merito. nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale del 5.11. 2004 n. 15", pubblicato sulla GURS parte 1° n. 18 M29/04/2005.

2. I titoli che concorrono alla formulazione della graduatoria di merito, valutati dalla commissione, sono titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50%, con le attribuzioni specificate nel precitato D.P.R.S.

ART. 7

PROVA D'ESAME

appartenenti categoria Istruttori (ex categoria C)

e categoria Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D)

per gli appartenenti alla categoria Istruttori (ex categoria C), la prova d'esame come previsto dal su indicato D.P.R. n. 82/2023, consisterà nella valutazione dei titoli posseduti e per colloqui secondo i sotto riportati criteri per un punteggio max di 100/100:

TITOLI POSSEDUTI MAX 60/100

AREA ISTRUTTORI		
TITOLO DI STUDIO RICHiesto PER L'ACCESSO AL POSTO	Punti 0,75 per ogni punto superiore a 60/100 Punti 1,25 per ogni punto superiore a 36/60;	max punti 30
TITOLO DI STUDIO SUPERIORE	punti 3 se non pertinente al profilo professionale punti 6 se pertinente al profilo professionale	Max punti 6
TITOLI DI SERVIZIO	servizio prestato presso enti pubblici (anche n.q. di lavoratori ASU): - stessa categoria o superiore in area professionale corrispondente a quella del posto per cui si concorre; punti 0,018 fino a un massimo di punti 12; - in categoria immediatamente inferiore punti 0,090 fino a un massimo di punti 6. - il servizio militare è valutato come se fosse stato prestato in area professionale corrispondente	max punti 18



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

	a quella del posto per cui si concorre. La copia del foglio matricolate dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione di detto punteggio.	
CORSO DI FORMAZIONE CON ATTESTAZIONE DI SUPERAMENTO DI ESAMI FINALI, ORGANIZZATI DA ENTI DELLO STATO O DELLA REGIONE O LEGALMENTE RICONOSCIUTI, E NON INFERIORI A MESI 3 (TRE) O A TRENTA ORE	punti 0,50 per ogni corso di formazione sino ad un massimo di punti 2	Max punti 2
IDONEITÀ CONSEGUITA IN CONCORSI PER ESAMI, O TITOLI ED ESAMI, PER POSTI DI PARI O SUPERIORE CATEGORIA, MASTER, DOTTORATI DI RICERCA, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE, CORSO DI PERFEZIONAMENTO POST-UNIVERSITARIO ABILITAZIONI PROFESSIONALI	punti 1 per ogni idoneità sino a un massimo di punti 2.	Max punti 2
MASTER, DOTTORATI DI RICERCA, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE, CORSO DI PERFEZIONAMENTO POST-UNIVERSITARIO ABILITAZIONI PROFESSIONALI	punti 1 sino a un massimo di punti 2.	Max punti 2

AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER L'ACCESSO AL POSTO	diploma di laurea magistrale o specialistica: Punti 0,67 per ogni punto superiore a 66/110 – punti 0,52 per la lode; - diploma di laurea triennale o equiparato (se idoneo per l'accesso al profilo professionale): Punti 0,40 per ogni punto superiore a 66/110 - punti 1,40 per la lode; - diploma di laurea specialistica: Punti 0,24 per ogni punto superiore a 66/110 - punti 0,44 per la lode;	max punti 30
ALTRO TITOLO DI STUDIO – 2^ LAUREA	punti 3 se non pertinente al profilo professionale punti 6 se pertinente al profilo professionale	Max punti 6



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

TITOLI DI SERVIZIO	servizio prestato presso enti pubblici (anche n.q. di lavoratori ASU): <ul style="list-style-type: none">- stessa categoria o superiore in area professionale corrispondente a quella del posto per cui si concorre; punti 0,018 fino a un massimo di punti 12;- in categoria immediatamente inferiore punti 0,090 fino a un massimo di punti 6.- il servizio militare è valutato come se fosse stato prestato in area professionale corrispondente a quella del posto per cui si concorre. La copia del foglio matricolate dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione di detto punteggio.	max punti 18
CORSO DI FORMAZIONE CON ATTESTAZIONE DI SUPERAMENTO DI ESAMI FINALI, ORGANIZZATI DA ENTI DELLO STATO O DELLA REGIONE O LEGALMENTE RICONOSCIUTI, E NON INFERIORI A MESI 3 (TRE) O A TRENTA ORE	punti 0,50 per ogni corso sino ad un massimo di punti 2	Max punti 2
IDONEITÀ CONSEGUITA IN CONCORSI PER ESAMI, O TITOLI ED ESAMI, PER POSTI DI PARI O SUPERIORE CATEGORIA	punti 1 per ogni idoneità sino a un massimo di punti 2.	Max punti 2
MASTER, DOTTORATI DI RICERCA, SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE, CORSO DI PERFEZIONAMENTO POST-UNIVERSITARIO ABILITAZIONI PROFESSIONALI	punti 1 sino a un massimo di punti 2.	Max punti 2

PROVA ORALE MAX 40/100 (Colloquio interdisciplinare volto all'accertamento della conoscenza generale dell'esperienza acquisita nell'ambito dell'Area di appartenenza)



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

1. Il superamento della prevista prova di esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 24/40, per l'accesso ai profili nelle Aree degli Istruttori e dei Funzionari E.Q..
2. Oltre alla prova di cui ai commi precedenti, il candidato deve superare una prova di idoneità volta ad accertare la capacità di usare il PC (o altra prova specifica per il profilo professionale). La prova, nella modalità che sarà fissata nel bando di selezione, si considera superata con la valutazione di IDONEO O NON IDONEO. Dalle prove di idoneità sono esentati i dipendenti in possesso di certificazione ECDL o di certificazione di conoscenza di lingua straniera base.
3. L'avviso per la presentazione alla prova (scritta o orale) sarà comunicato ai candidati almeno 10 giorni prima rispetto allo svolgimento delle stesse, avuto riguardo che trattasi di procedura speciale, riservata agli interni e di natura teorico-pratica semplificata rispetto ai concorsi pubblici. L'avviso sarà pubblicato sia sul sito istituzionale che su Amministrazione Trasparente.

ART. 8

FORMAZIONI DELLA GRADUATORIE

1. Ultimate le procedure relative alle suddette prove, successivamente alla valutazione dei titoli prodotti, la Commissione predispone la graduatoria di merito per singolo profilo professionale. Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi ottenuti nelle prove (scritta o orale), nonché dall'eventuale punteggio relativo ai titoli presentati.
2. La commissione, valutati i titoli di merito, previa verifica, in caso di parità di punteggio tra i candidati, della presenza di eventuali preferenze previste ai sensi del comma 4 dell' art., 5 del DPR a 487/94 e successive modifiche, trasmette al Responsabile del Dipartimento 3 la proposta di graduatoria, con la valutazione dei candidati.
3. Il Responsabile approva la graduatoria provvisoria disponendone la pubblicazione per otto giorni e, in assenza di deduzioni e/o osservazioni dalla data di pubblicazione della determina di approvazione della graduatoria provvisoria, approva in via definitiva la suddetta graduatoria.
4. Dalla pubblicazione della graduatoria definitiva decorrono i termini per eventuali impugnative.
5. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.
6. Le graduatorie finali saranno pubblicate all'Albo Pretorio del sito istituzionale del Comune di Bivona (<https://www.comune.bivona.ag.it>) e sulla sezione Amministrazione Trasparenza. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di Legge.

ART. 9

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. L'assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato e part-time come sotto specificato:
 - n. 1 Funzionario e dell'elevata qualificazione (ex categoria D) Specialista attività socio-assistenziali – infermiere professionale- part-time a 18 ore settimanali;
 - n. 4 istruttori (ex Categoria C) Istruttore Amministrativo part-time a 21 ore settimanali;
 - n. 1 istruttori (ex Categoria C) Istruttore Amministrativo –contabile part-time a 21 ore settimanali;
 - n. 1 istruttore (ex Categoria C) Istruttore tecnico part-time a 21 ore settimanali;
 - n. 2 operatori esperti (ex Categoria B) Collaboratore amministrativo part-time a 23 ore settimanali;
 - n. 1 operatore (ex Categoria A) Operatore part-time a 24 ore settimanali;



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

2. Prima di procedere alla stipula del contratto, il responsabile del procedimento provvede ad acquisire i documenti necessari a provare il possesso dei requisiti generali e speciali per l'accesso all'impiego pubblico
3. Il responsabile del procedimento, inoltre, invita il candidato, mediante notifica raccomandata a .r. ovvero, nel caso in cui è indicata in sede di partecipazione al bando, tramite PEC, a presentare entro il termine stabilito la documentazione necessaria per l'assunzione e, in particolare:
 - dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, con la quale dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti d'impiego pubblico o privato o, in caso diverso, dichiarare il rapporto di lavoro part time in essere e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni. In caso contrario dovrà presentare dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione;
 - titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione o copia autentica nonché, tutti gli altri documenti necessari a dimostrare il possesso dei requisiti prescritti.
4. Scaduto il termine prefissato entro cui presentare i documenti di cui sopra, l'amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto. Nel caso in cui la documentazione richiesta pervenga nei termini, il responsabile del procedimento invita il vincitore, mediante notifica, raccomandata ar, ovvero, nel caso in cui è indicata in sede di partecipazione al bando, tramite PEC, a presentarsi il giorno stabilito per la stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16.11.2022.
5. L'ente accerta mediante il medico del lavoro individuato ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., il possesso dell'idoneità fisica necessaria all'espletamento delle funzioni di competenza. In caso di assegnazione del lavoratore alle medesime mansioni già espletate prima della stabilizzazione, non si darà corso alla visita preventiva ma alla ordinaria visita periodica da parte del medico del lavoro.
6. Il candidato, dichiarato vincitore sarà assunto in servizio e dovrà sostenere il periodo di prova nel rispetto delle disposizioni stabilite dall'art. 25 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali.
7. Il candidato che, senza giustificato motivo, non si presenta in servizio, decade dalla nomina. Qualora per giustificato motivo, assuma servizio con ritardo rispetto alla data prefissata, gli effetti economici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.
8. In caso di rinuncia o successiva decadenza del nominato, l'Ente si riserva la facoltà di procedere alla sua sostituzione mediante la nomina di altro concorrente risultato idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.

ART. 10 INFORMATIVA PRIVACY

1. Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE recante il GDPR (General Data Protection Regulation), si informa che l'amministrazione tratta i dati personali liberamente comunicati dai concorrenti, garantendo che il trattamento dei dati personali si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della sua dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali. Trattamento dei dati personali.
2. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Commissione e all'amministrazione destinataria del presente bando di concorso in ordine alla procedura selettiva e assunzione, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.
4. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.
5. I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.
6. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito della procedura medesima.
7. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando.
8. I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.
9. L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.
10. Comunicazione e diffusione dei dati personali Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea, o informatica, a soggetti anche esterni incaricati dal Comune di Bivona, tra cui i membri della Commissione esaminatrice della selezione. I dati personali dell'interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché dalla contrattazione collettiva. I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del Titolare.
11. Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Cefalà Diana, nella persona del Sindaco pro-tempore.

ART. 11

NORME DI SALVAGUARDIA E NORME FINALI

1. L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente Avviso, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

2. Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni di cui al D.lgs. 165/2001 e le altre disposizioni sullo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili, nonché quelle previste dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali vigente. Si applica il decreto legislativo 25 maggio 2010 n. 5 concernente l'Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio di pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego. Si applica l'art. 20 Legge 104/92 in tema di ausili per il personale disabile. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente Avviso.

3. Per eventuali chiarimenti e informazioni, gli interessati potranno contattare l'Ufficio del Personale del Comune di Bivona, agli indirizzi di posta certificata bivona.prot@pec.it o di posta ordinaria s.comparetto@comune.bivona.ag.it o telefonicamente al numero 09221886261

4. Il presente Avviso Pubblico e i relativi allegati saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Bivona all'indirizzo <https://www.comune.bivona.ag.it> nonché sulla piattaforma unica di reclutamento inPA.

5. Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

ART. 12

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Responsabile del 3° Dipartimento Dott. Salvatore Comparetto.

Bivona, 11 Novembre 2024.

IL RESPONSABILE DEL 3° DIPARTIMENTO

Dott. Salvatore COMPARETTO