



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

COPIA

DETERMINA DIRIGENZIALE

Dipartimento 2 - Serv. alla Pers e Pol Svil. Ter

N. Registro Dipartimento 10 del 29-01-2025

N. Registro Generale 43 del 29-01-2025

Oggetto:	Selezione Assegnazione Borsa lavoro conduzione scuolabus. Approvazione graduatoria. Avvio servizio
-----------------	--

CIG:

Il Responsabile del Dipartimento

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi;

Vista la Legge n. 241/90 e succ. m. e ii., ove all' art. 5 commi 1 e 2 dispone in tema di Responsabile del procedimento;

Vista l'allegata proposta n. 11 del 28-01-2025, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi del disposto ex art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Considerato che il sottoscritto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T.;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Visto il vigente Regolamento comunale di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

Di approvare la proposta del Responsabile del Procedimento, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Attesa la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998, si attesta la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa dell'atto ai sensi dell'art. 53, comma 1, della L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii. e dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Dipartimento

Dott.ssa Carmela La Mela Veca

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Dipartimento 2 - Serv. alla Pers e Pol Svil. Ter

DIPARTIMENTO 2 - SERVIZIO IV POLITICHE SOCIALI E SERVIZI ALLA PERSONA

Proposta di determinazione n. 11 del 28-01-2025

Oggetto:

Selezione Assegnazione Borsa lavoro conduzione scuolabus. Approvazione graduatoria. Avvio servizio

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che

- l'Amministrazione Comunale intende assicurare per l'anno scolastico 2024/2025 il servizio di trasporto scolastico degli alunni che frequentano l'Istituto comprensivo;
- il servizio scuolabus è di esclusiva competenza comunale;
- il Comune di Bivona ha in assegnazione uno scuolabus adibito al servizio di trasporto alunni, ma non dispone nella propria dotazione organica di personale abilitato alla guida del citato mezzo e al fine di sopperire a tale carenza, durante il pregresso anno scolastico 2023/2024, con provvedimento della G.C. n. 99 del 11/09/2023, ha stabilito di ricorrere allo strumento della "Borsa lavoro", nelle more di attivare le procedure per la dotazione dell'organico di personale abilitato al servizio in argomento;
- la G.C. con il suddetto provvedimento n. 99/2023 ha fissato i criteri, parte integrante e sostanziale del medesimo provvedimento, per l'assegnazione della "borsa lavoro", stabilendone la durata non superiore a mesi nove, con turnazione trimestrale attraverso una graduatoria formata, da soggetti in situazione di difficoltà economica e in possesso dei requisiti essenziali per la conduzione dello scuolabus e ha dato mandato al Responsabile del Dipartimento 2 di adottare gli atti consequenziali;

Rilevato che con determinazione n. 417 del 03.12.2024 del Dirigente del Dipartimento n. 2, tra l'altro:

- **È stato approvato** lo schema di avviso pubblico e il modello di domanda finalizzate all'acquisizione delle istanze per la formazione della graduatoria e l'assegnazione di una borsa lavoro trimestrale per la conduzione dello scuolabus per la durata non superiore a mesi sei, con turnazione trimestrale;
- **È stato preso atto** che la borsa lavoro non costituisce per i partecipanti un rapporto di lavoro subordinato, né di carattere pubblico, né privato, né a tempo determinato, né a tempo indeterminato, ma esclusivamente una attività a carattere meramente occasionale per cui la prestazione non è soggetta ad IVA e che l'assegno economico che sarà corrisposto è da intendersi quale sussidio economico temporaneo di € 600,00 al mese, a fronte di un impegno giornaliero di circa 6 ore per 5 giorni alla settimana e per la durata di mesi tre;
- **È stata impegnata** la somma di € 2.400,00 ai sensi dell'art. 183 del D.lgs. n. 267/2000 nel seguente modo:

Missione	12	Programma	04	Titolo	1	Macroagg.	104
Cap. Art.	2052	Descrizione	Inserimento sociale lavorativo giovani (borsa lavoro)				
Siope							
Creditore							
Causale	sussidio economico temporaneo periodo febbraio-maggio 2024						
Modalità di	Bilancio comunale						
Imp./pren.	Impegno			€ 2.400,00			

- **È stata imputata** la spesa complessiva di **€ 2.400,00** in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Esercizio	PdC finanziario	Cap./Art.	Importo	Comp. Economica
2025	12.04-1.04.02.02.999	2052	€ 2.400,00	2025

- **È stato dato atto che** l'avvio del servizio è subordinato all'attivazione delle procedure per l'assicurazione infortunio e responsabilità civile, sorveglianza sanitaria e formazione per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, secondo quanto prescritto dalle norme di sicurezza sul posto di lavoro ex art. 37 del D.lgs. n. 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii;

Dato atto che con avviso pubblico del 02.12.2024 è stata indetta una selezione pubblica per la formulazione di una graduatoria per l'assegnazione di "borse lavoro" per la conduzione dello scuolabus di proprietà del Comune di Bivona;

Preso atto che entro il termine di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione fissata per la data del 27.12.2024, è pervenuta una sola domanda acquisita al protocollo dell'Ente al n. 10850 del 18.12.2024 è pervenuta;

Ritenuto, pertanto, di provvedere all'approvazione della graduatoria finalizzata all'assegnazione di una borsa lavoro trimestrale per la conduzione dello scuolabus e all'avvio delle attività progettuali;

Visto il Decreto del 24 dicembre 2024 del Ministero dell'Interno pubblicato nella G.U. serie generale n. 2 del 03/01/2025 che ha differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2025/2027 da parte degli enti locali al 28 febbraio 2025 e autorizzato l'esercizio provvisorio sino alla medesima data;

Rilevato che il Comune di Bivona non ha ancora approvato il bilancio di previsione 2025/2027 e che, pertanto, opera in esercizio provvisorio;

Visto l'art. 163 del D.lgs. n. 267/2000 che disciplina l'Esercizio provvisorio e la gestione provvisoria;

Preso atto che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 37 del 31/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il documento unico di programmazione – DUPS per il periodo 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 48 del 14.11.2024, esecutiva ai sensi di legge è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- con deliberazione di G.C. n. 1 del 13/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione provvisorio anno 2025;

Accertato, altresì, che ai sensi del comma 8 dell'art.183 del D. Lgs. n. 267/2000 e s. m. i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (cd. Legge di stabilità 2016);

Appurato che il presente provvedimento rientra nella sfera di competenza dirigenziale ex art. 107 D.lgs. n. 267/2000;

Atteso che i capitoli di spesa interessati alla bisogna sono stati affidati alla diretta gestione del Responsabile di questo Dipartimento;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 07 marzo 2005 e ss.mm.ii., in particolare l'art.1 "I principi" secondo cui al comma 1 "*Il Comune, ente locale autonomo, rappresenta la comunità bionese ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo con particolare attenzione ai più deboli ed ai meno fortunati, (minori in situazione di disagio, diversamente abili e disabili psichici, anziani, ecc.)*" ... *Il Comune assicura i servizi sociali fondamentali soprattutto agli anziani, ai minori, agli inabili e agli invalidi;*

Vista la Determinazione Sindacale n. 13 del 29 luglio 2022, come modificata e integrata con D.S. n. 4 del 3 aprile 2023, con la quale sono state conferite le funzioni dirigenziali;

Visti:

- l'OREELL vigente nella Regione Siciliana;
- il TUEELL – Parte II – Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali, applicabile nella Regione Siciliana in virtù della riserva di legge statale e del rinvio operato dall'art. 55 della L. n. 142/1990, nel testo recepito dalla L.R. n. 48/1991 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30/04/2002 e s.mm.ii.;

PROPONE

1. **Di approvare**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. n. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto di cui alla parte narrativa della presente che qui si intendono integralmente riportate e trascritte;
 2. **Di approvare** l'allegata graduatoria finalizzata all'assegnazione di una borsa lavoro trimestrale per la conduzione dello scuolabus per la durata non superiore a mesi sei con turnazione trimestrale;
 3. **Di disporre** l'avvio del progetto di borsa lavoro conduzione dello scuolabus per mesi tre del soggetto collocato nella graduatoria approvata con il presente provvedimento;
 4. **Di approvare** l'allegato schema di convenzione regolante il rapporto tra il soggetto beneficiario del progetto borsa lavoro e il Comune di Bivona;
 5. **Di dare atto che** la borsa lavoro non costituisce per i partecipanti un rapporto di lavoro subordinato, né di carattere pubblico, né privato, né a tempo determinato, né a tempo indeterminato, ma esclusivamente una attività a carattere meramente occasionale per cui la prestazione non è soggetta ad IVA e che l'assegno economico corrisposto è da intendersi quale sussidio economico temporaneo di € 600,00 al mese, a fronte di un impegno giornaliero di 6 ore per 5 giorni alla settimana e per la durata di mesi tre;
 6. **Di dare atto che** con determinazione n. 417 del 03.12.2024 del Dirigente del Dipartimento 2 è stata impegnata la somma complessiva di € 2.400,00 al titolo 1 missione 12 programma 04 (capitolo 2052) del bilancio c.e. per la corresponsione dell'assegno economico forfettario;
 7. **Di dare atto che** la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art. 151 D.lgs. n. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione del visto di regolarità contabile e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della conoscenza;
 8. **Di precisare**, altresì, che ai sensi del comma 8 dell'art.183 del D.lgs. n. 267/2000 e s. m. i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (cd. Legge di stabilità 2016);
 9. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui art.147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
 10. **Di dare atto** altresì, ai sensi dell'art. 6 bis della L. nr. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. nr. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;
 11. **Di dare atto che** tutti gli atti relativi alla procedura in oggetto saranno pubblicati e aggiornati sul profilo del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente", all'indirizzo: www.comune.bivona.ag.it, con l'applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 Marzo 2013, n. 33;
- Di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line, nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente "Provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.lgs. n. 33/2013 e nella sottosezione di primo livello "Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici" sottosezione di secondo livello "Atti di concessione".

Il Responsabile del Procedimento

Franca Leto

Atteso che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere **Favorevole** reso dallo scrivente Responsabile del **Dipartimento 2 - Serv. alla Pers e Pol Svil. Ter** con la sottoscrizione del presente provvedimento ;

Bivona, 28-01-2025

Il Responsabile del Dipartimento

Dott.ssa Carmela La Mela Veca