



Città di Bivona

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ALLEGATO A

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER SOLI TITOLI PER N. 5 PROGRESSIONI VERTICALI DALL'AREA OPERATORI ALL'AREA OPERATORI ESPERTI, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022 (C.D. IN DEROGA), RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI BIVONA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO, N. 1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO/MESSO NOTIFICATORE E N. 2 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO.

IL RESPONSABILE DEL 3° DIPARTIMENTO

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 28.02.2025 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione provvisorio (PIAO) - ex Art. 6, D.L. n. 80/2021, per il triennio 2025-2027 - SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”;

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto “Funzioni locali” e, segnatamente, gli articoli 13, commi 6-7-8, e 15;

VISTA la determina dirigenziale del 3° Dipartimento n. 23 del 17-04-23 “Reinquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza nel nuovo sistema di classificazione, con decorrenza dal 1- 04-2023, in attuazione dell’art. 13, comma 2, CCNL 16-11-2022”;

VISTO il “Regolamento per la disciplina delle procedure transitorie comparative per le progressioni verticali tra Aree (art.52, c.1-bis, D.lgs. n. 165/2000 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16.11.2022)” approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 90 del 01/09/2023, nel prosieguo anche solo “Regolamento”;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

VISTO il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 221 del 23/03/2025 con la quale è stata indetta la presente selezione interna, approvato lo schema di avviso ed impegnate le risorse necessarie;

RENDE NOTO

che, al fine di valorizzare le professionalità interne ed in forza di quanto disposto dall’art. 13, commi 6, 7 e 8, del CCNL 16/11/2022 è indetta procedura comparativa per titoli per la progressione tra le Aree, riservata interamente riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Bivona appartenente all’Area professionale Operatori, ex categoria A, in possesso dei requisiti di seguito per la copertura di:

- **n. 2 posti** nel profilo professionale di “**Collaboratore amministrativo**” appartenente all’area degli Operatori Esperti;



Città di Bivona

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ALLEGATO A

- **n. 1 posto** nel profilo professionale di “**Collaboratore amministrativo/messo notificatore**” appartenente all’area degli Operatori Esperti;
- **n. 2 posti** nel profilo professionale di “**Collaboratore tecnico**” appartenente all’area degli Operatori Esperti.

Possono partecipare alle procedure comparative i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'ente in possesso, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda.

ART. 1

REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Alla procedura saranno ammessi esclusivamente i dipendenti del Comune di Bivona, in servizio a tempo indeterminato, inquadrati nell’Area degli operatori (ex cat. A), in possesso dei requisiti sotto elencati entro il termine di scadenza di presentazione della domanda.

2. L’Amministrazione comunale si riserva di provvedere all’accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l’esclusione dalla procedura comparativa dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L’esclusione verrà comunicata all’interessato.

3. I **requisiti generali** richiesti per partecipare alla procedura comparativa, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell’Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall’avviso di selezione e in particolare:
 - 1) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
 - 2) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) compimento del 18° anno di età;
- c) idoneità fisica all’impiego per il posto in selezione (l’Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente);
- d) non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell’articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d’impiego con pubbliche amministrazioni;
- h) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti.

4. I **requisiti specifici** richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, ai sensi della Tabella C allegata al CCNL 16 novembre 2022 (Tabella di corrispondenza) sono:

- a) assolvimento dell’obbligo scolastico;
- b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell’area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione



Città di Bivona

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ALLEGATO A

5. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere **auto-dichiarati**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda stessa**. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:

- a) la ricezione della domanda oltre il termine di cui al bando di selezione;
- b) la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa;
- c) la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- d) la mancanza dei requisiti richiesti dall' articolo 1 del presente avviso.

ART. 2

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

1. La domanda di partecipazione alla selezione, da compilarsi preferibilmente sullo schema allegato al presente avviso e senza apporre alcuna marca da bollo, debitamente sottoscritta dal candidato, con allegata copia del documento di identità (non richiesta nel caso di firma digitale), dovrà pervenire entro e non oltre le ore **12.00 DEL 02 APRILE 2025**, pena l'esclusione:

- **con consegna a mano**, mediante presentazione direttamente al protocollo generale dell'Ente sito in Via Roma n. 23, nella fascia oraria 11:30-12:30, dal lunedì al venerdì,
- **per via telematica** tramite posta elettronica certificata all'indirizzo: bivona.prot@pec.it

2. La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

3. La domanda di partecipazione e i relativi allegati dovranno pervenire in formato PDF. Non saranno accettate domande, pur firmate digitalmente, inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata.

4. Nella domanda il candidato deve dichiarare espressamente di voler partecipare alla presente selezione, i propri dati anagrafici, il recapito al quale inviare le comunicazioni, il possesso dei requisiti d'accesso generali, il possesso dei requisiti di accesso specifici con l'indicazione dei dati del loro conseguimento, nonché le competenze professionali utili per la partecipazione, quali titoli di studio superiori rispetto all'assolvimento dell'obbligo scolastico, competenze acquisite nel contesto lavorativo, competenze da percorsi formativi. i titoli per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio, di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali, di essere consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, con conseguente perdita dei benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

5. Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare, a pena di esclusione:

- copia dei titoli di cui si chiede la valutazione con relativo elenco;
- copia delle schede di valutazione relative all'ultimo triennio o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
- fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;

6. L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre, in ogni momento, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati e la conseguente esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti anche successivamente all'eventuale stipula del contratto di lavoro, ferme



Città di Bivona

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ALLEGATO A

restando le responsabilità connesse alle false dichiarazioni previste dalla vigente normativa. L'ammissione alla procedura è effettuata sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione.

ART. 3

COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione esaminatrice formata da tre componenti, nominata dal Responsabile del Dipartimento 3 - Servizio del personale, in conformità a quanto previsto dalla vigente disciplina sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalle norme sul reclutamento del personale.
2. La Commissione sarà presieduta dal Segretario comunale.
3. Le funzioni di segretario della Commissione giudicatrice saranno svolte dal responsabile dell'Ufficio del Personale o altro dipendente inquadrato nell'Area degli Istruttori, individuato con atto del presidente della commissione contestualmente all'insediamento.

ART. 4

PROCEDURA COMPARATIVA

1. La selezione si svolgerà sulla base della valutazione, effettuata dalla Commissione esaminatrice, di tre distinti elementi, ai quali sarà assegnato uno specifico punteggio per un numero massimo di **100 punti** così distinti:
 - a. Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminato o determinato (art. 13 comma 7 lett. a): **entro il limite massimo di 60 punti**.
 - b. Titoli di studio (art. 13 comma 7 lett. b): **max 20 punti**
 - c. Competenze professionali acquisite (art. 13 comma 7 lett. c): **entro il limite max 20 punti**.

Nello specifico, il punteggio verrà attribuito come segue.

a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza a tempo indeterminato o determinato: entro il limite massimo di 60 punti.

- Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (ex cat. A) a quella oggetto della selezione: 5 punti per ogni anno di servizio anche a tempo determinato, oltre i primi 5 anni richiesti quale requisito per l'accesso: **max 50 punti**;

Anzianità categoria inferiore max 30 punti	Punti 5/anno
Anni: (_____*5) = Mesi: (___/12*5) =	Totale:

Gli ulteriori 10 punti, relativi al criterio dell'esperienza, sono assegnati in base alla valutazione media dell'ultimo triennio. Qualora nell'ultimo triennio non siano state effettuate una o più valutazioni, ai fini della progressione il punteggio verrà attribuito secondo la tabella riepilogativa che segue, con riferimento alle ultime tre valutazioni utili. **max 10 punti**:



Città di Bivona

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ALLEGATO A

VALUTAZIONE	PUNTI
Da 90 a 100	10
Da 80 a 89	7
Da 70 a 79	5
Da 60 a 69	3

b) Titoli di studio: max 20 punti

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	6
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) – assorbe il titolo precedente	10
Diploma di Laurea triennale	6
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale- assorbe il titolo precedente	10

c) Competenze professionali acquisite: **entro il limite max 20 punti**

- Percorsi formativi **max punti 10**: partecipazione a corsi di aggiornamento/formazione specifici e certificati, pertinenti con il profilo professionale da ricoprire, effettuati nell'ultimo quinquennio (1 punto per ogni giornata di formazione);
- Incarichi formalmente conferiti e rivestiti per almeno 1 anno nei 5 anni di permanenza nell'Area di provenienza **max 10 punti**:
 - responsabilità assegnate pertinenti al profilo da rivestire 2 punti/anno o frazione proporzionalmente;
 - responsabilità assegnate restanti profili 1 punti/anno o frazione proporzionalmente.

ART. 5

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. La Commissione predispone la graduatoria di merito per singolo profilo professionale secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione dei criteri di cui al precedente articolo 4.
2. In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nell'Area (ex categoria) immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggior età anagrafica.
3. La commissione, valutati i titoli di merito, previa verifica, in caso di parità di punteggio tra i candidati, della presenza di eventuali preferenze di cui al precedente comma, previste dall'art. 7 del Regolamento per la disciplina delle procedure transitorie comparative per le progressioni verticali tra Aree (art.52, c.1-bis, D.lgs. n. 165/2000 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16.11.2022)” approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 90 del 01/09/2023, trasmette al Responsabile del Dipartimento 3 la proposta di graduatoria, con la valutazione dei candidati.



Città di Bivona

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ALLEGATO A

4. Il Responsabile approva la graduatoria provvisoria disponendone la pubblicazione per otto giorni e, in assenza di deduzioni e/o osservazioni dalla data di pubblicazione della determina di approvazione della graduatoria provvisoria, approva in via definitiva la suddetta graduatoria.
5. Dalla pubblicazione della graduatoria definitiva decorrono i termini per eventuali impugnative.
6. Le graduatorie finali saranno pubblicate all'Albo Pretorio del sito istituzionale del Comune di Bivona (<https://www.comune.bivona.ag.it>) e sulla sezione Amministrazione Trasparenza. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di Legge.
7. Le graduatorie hanno valore solo per la procedura comparativa di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, con esclusione dell'eventuale rinuncia del vincitore.

ART. 6

PASSAGGIO ALLA NUOVA AREA

1. I candidati utilmente collocati in graduatoria accederanno all'area superiore con il nuovo profilo professionale da attribuirsi in base alla seguente tabella di corrispondenza tra i profili dell'area degli "Operatori" ed i profili dell'area degli "Operatori Esperti":

Profilo nell'area Operatori	Nuovo profilo acquisito in caso di progressione nell'area degli Operatori Esperti
Operatore	Collaboratore Amministrativo
Operatore	Collaboratore Amministrativo\Messo notificatore
Operatore	Collaboratore Tecnico

2. Previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, sarà quindi sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore e trattamento economico iniziale per la nuova area, salvo quanto previsto dall'art. 15, comma 3, del CCNL 16.11.2022.
3. La decorrenza del nuovo inquadramento non potrà essere antecedente alla data di sottoscrizione del contratto.
4. Il trattamento economico annuo lordo dei posti messi a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per l'area dei Funzionari per retribuzione tabellare, cui si aggiungono la 13^a mensilità, l'indennità di comparto prevista contrattualmente e, se dovute, le indennità e competenze per salario accessorio.
5. In merito alla procedura si riporta quanto chiarito dall'ARAN: "... la locuzione "progressione tra le aree", sebbene improntata a principi selettivi, non comporta alcuna novazione del rapporto di lavoro in quanto non si tratta di un concorso pubblico. Il lavoratore interessato, dunque, continuerà il proprio preesistente rapporto di lavoro con la medesima Amministrazione ma, con un inquadramento diverso e superiore rispetto al precedente e, allo stesso, dovrà riconoscersi la trasposizione, nonché il godimento, di tutti quegli istituti che hanno avuto maturazione prima della progressione e non siano stati fruiti (come ad esempio le ferie, i permessi ex art. 32 e 35 del CCNL citato, ecc...)". Pertanto in caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruita (art. 15 co. 2 CCNL 16/11/2022).



Città di Bivona

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ALLEGATO A

6. Qualora alla data fissata per la sottoscrizione del contratto e per la decorrenza del nuovo inquadramento il candidato non sia più in servizio presso il Comune di Bivona, la progressione all'area superiore non potrà essere attribuita e si procederà allo scorrimento della graduatoria a favore del candidato con punteggio immediatamente inferiore.

7. Una volta avvenuto il nuovo inquadramento dei dipendenti collocati in graduatoria in posizione utile entro il numero dei posti previsti, la graduatoria non potrà comunque più essere utilizzata nemmeno in caso di cessazione dal servizio dei dipendenti che hanno beneficiato della progressione.

ART. 7

INFORMATIVA PRIVACY

1. Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE recante il GDPR (General Data Protection Regulation), si informa che l'amministrazione tratta i dati personali liberamente comunicati dai concorrenti, garantendo che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della sua dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali. Trattamento dei dati personali.

2. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

3. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e della graduatoria, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Commissione e all'amministrazione destinataria del presente bando di concorso in ordine alla procedura selettiva e assunzione, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

4. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

5. I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

6. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito della procedura medesima.

7. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando.

8. I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.



Città di Bivona

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ALLEGATO A

9. L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.

10. Comunicazione e diffusione dei dati personali Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti espressamente e specificamente designati in qualità di responsabili o incaricati. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati (con tale termine intendendosi il darne conoscenza ad uno o più soggetti determinati) in forma cartacea, o informatica, a soggetti anche esterni incaricati dal Comune di Bivona, tra cui i membri della Commissione esaminatrice della selezione. I dati personali dell'interessato, nei casi in cui risultasse necessario, potranno essere comunicati a soggetti la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria, nonché dalla contrattazione collettiva. I dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per la pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del Titolare.

11. Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Bivona, nella persona del Sindaco pro-tempore.

ART. 8

NORME DI SALVAGUARDIA E NORME FINALI

1. L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o eventualmente, di revocare il presente Avviso, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

2. Le assunzioni e i passaggi tra le aree sono in ogni caso espressamente subordinati al rispetto della normativa in materia di assunzioni di pubblico impiego nel tempo vigente.

3. Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni di cui al D.lgs. 165/2001 e le altre disposizioni sullo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili, nonché quelle previste dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali vigente. Si applica il decreto legislativo 25 maggio 2010 n. 5 concernente l'Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio di pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego. Si applica l'art. 20 Legge 104/92 in tema di ausili per il personale disabile. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente Avviso.

4. Per eventuali chiarimenti e informazioni, gli interessati potranno contattare l'Ufficio del Personale del Comune di Bivona, agli indirizzi di posta certificata bivona.prot@pec.it o di posta ordinaria s.comparetto@comune.bivona.ag.it o telefonicamente al numero 09221886261

5. Il presente Avviso Pubblico e i relativi allegati saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Bivona all'indirizzo <https://www.comune.bivona.ag.it> nonché sulla piattaforma unica di reclutamento inPA.



Città di Bivona

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

ALLEGATO A

6. Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al TAR Sicilia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

Art. 9

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Responsabile del 3° Dipartimento Dott. Salvatore Comparetto.

Bivona, 23 Marzo 2025

IL RESPONSABILE DEL 3° DIPARTIMENTO
Dott. Salvatore COMPARETTO