



Alessandria della Rocca



Bivona



Cianciana



San Biagio Platani



Santo Stefano Quisquina

# Distretto socio-sanitario



## COMUNE DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

*Comune capofila*

### AVVISO PUBBLICO

PER LA COSTITUZIONE DI LONG LIST DI ESPERTI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI AD ESPERTI ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N. 2 DI BIVONA PER LA REALIZZAZIONE DELLE AZIONI DEL PIANO ATTUATIVO LOCALE (PAL) 2021 - QUOTA SERVIZI FONDO POVERTA' 2021 - CUP J31H2100018001

#### VISTI:

- il Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023, approvato il 28 luglio 2021 dalla Rete della protezione e dell'inclusione sociale, nell'ambito del nuovo Piano Nazionale degli interventi e dei servizi sociali, che contiene al suo interno anche il Piano sociale nazionale 2021-2023;
- il Decreto Interministeriale del 30 dicembre 2021, registrato dalla Corte dei Conti il 24 gennaio 2022, pubblicato in GU n. 44 del 22.02.2022, recante l'approvazione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023 e il Riparto del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale relativo al triennio 2021-2023;
- la tabella 1 allegata al citato Decreto Interministeriale del 30 dicembre 2021, in base alla quale, applicati i criteri di riparto di cui all'art. 4, comma 4 del già citato D.I., alla Regione Siciliana è assegnata la somma di € 85.476.600,00 per la Quota Servizi Fondo Povertà (QSFP) 2021;
- le Linee Guida per l'impiego della "Quota Servizi del Fondo Povertà" - Annualità 2021 del 7 giugno 2022, che integrano ed aggiornano le precedenti edizioni delle Linee Guida per l'impiego della Quota Servizi del Fondo Povertà (QSFP);
- il Piano regionale per la lotta alla povertà 2021-2023, apprezzato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 3 del 5 gennaio 2023;
- la nota 6171 del 10 maggio 2023 con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha trasmesso il riparto delle somme spettanti ai Distretti Socio-Sanitari della Quota Servizi Fondo Povertà per le annualità 2021 e 2022;
- la nota 19055 del 11 maggio 2023 con la quale il Servizio 7° del Dipartimento della famiglia e delle politiche sociali a trasmesso ai Distretti Socio-Sanitari i prospetti con il riparto delle somme spettanti la Quota Servizi Fondo Povertà per le annualità 2021 e 2022;
- il Decreto Direttoriale di pagamento n° 152 del 11 maggio 2023, con il quale sono state trasferite le somme spettanti ai Distretti Socio-Sanitari della Quota Servizi Fondo Povertà per la annualità 2021;

RILEVATO CHE per l'attuazione delle azioni previste dal "Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023" di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 3 del 5 gennaio 2023:

1. Potenziamento del Servizio sociale professionale;
2. Rafforzamento dei servizi per l'inclusione;
3. Servizi di segretariato sociale;
4. PUC – Progetti Utili alla Collettività

occorre procedere al reclutamento delle seguenti figure professionali:

- n. 3 assistenti sociali;
- n. 2 educatori professionali;
- n. 2 psicologi;
- n. 1 esperto nel supporto amministrativo per il monitoraggio e la rendicontazione

VISTA la deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 10 del 28.10.2024 con la quale viene dato mandato al Dirigente del Distretto Socio Sanitario D2 di attivare le procedure necessarie per la realizzazione delle azioni del Piano di Attuazione Locale (PAL) - Fondo di Povertà, annualità 2021, per l'attuazione del "Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023" di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 3 del 5 gennaio 2023;

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 7, comma 6 e 6 bis del D.lgs. marzo 2001, n. 165, così come modificato ed integrato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che stabilisce "...per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria..." in presenza di precisi presupposti di legittimità;

DATO ATTO CHE:

- l'oggetto della prestazione degli incarichi da affidare corrisponde alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione comunale di Bivona, ad obiettivi e progetti specifici e determinati ovvero alla realizzazione del progetto Piano di Attuazione Locale (PAL) Fondo di Povertà, annualità 2021, per l'attuazione del "Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023" di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 3 del 5 gennaio 2023 – CUP J31H2100018001;
- il Comune di Bivona, Capofila del Distretto Socio Sanitario D2, con atto di interpello approvato con determina dirigenziale n. 1076 del 19.12.2024 pubblicato all'albo pretorio on line dei Comuni del Distretto, ha preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno che, nel caso del Distretto Socio Sanitario n. 2, è da intendersi all'interno dei Comuni di Bivona, Alessandria della Rocca, Cianciana, San Biagio Platani e Santo Stefano Quisquina che compongono il DSS n. 2;
- la prestazione è di natura temporanea e altamente qualificata;
- sono preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione senza previsione di rinnovo salvo eventuale proroga dell'incarico originario, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva pubblica per titoli, ai sensi dell'art. 7 comma 6, del D.lgs. n° 165/2001, per la costituzione di una long list di esperti e il conferimento degli incarichi esterni relativamente alle seguenti figure professionali nell'ambito delle misure PAL annualità 2021:

- n. 3 assistenti sociali;
- n. 2 educatori professionali;
- n. 2 psicologi;
- n. 1 esperto nel supporto amministrativo per il monitoraggio e la rendicontazione

Le azioni previste per l'attuazione del Piano di Attuazione Locale (PAL) Fondo Povertà, annualità 2021 previste dal "Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023" di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 3 del 5 gennaio 2023 sono le seguenti:

1. Potenziamento del Servizio sociale professionale;
2. Rafforzamento dei servizi per l'inclusione;
3. Servizi di segretariato sociale;
4. PUC – Progetti Utili alla Collettività

## 1. OGGETTO E SEDE DELL'INCARICO

Il presente avviso ha ad oggetto la stipula di n. 8 incarichi per prestazione professionale a partita iva per il potenziamento del servizio sociale professionale e dell'equipe multidisciplinare per la presa in carico di nuclei familiari in condizioni di fragilità dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D2, con durata annuale con riserva di proroga vincolata alla reale disponibilità dei fondi citati in premessa ed eventuali successive annualità.

In considerazione della natura delle attività le sedi prevalenti dello svolgimento saranno quelle dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D2:

- Bivona;
- Alessandria della Rocca;
- Cianciana;
- San Biagio Platani;
- Santo Stefano Quisquina

Gli spostamenti nel territorio del Distretto saranno a carico dei professionisti.

## 2. FINALITÀ DELL'INCARICO

L'obiettivo è quello di creare un punto di accesso funzionale e organizzato, capace di interpretare le richieste degli utenti e individuare una risposta immediata al bisogno. Il Servizio Segretariato Sociale dovrà definire il percorso di presa in carico della famiglia/individuo (Pre-assessment): progettazione dello strumento, somministrazione agli utenti dello strumento, elaborazione dei dati raccolti; questa fase sarà condivisa dal gruppo di lavoro "Equipe Multidisciplinare" che verrà coinvolto operativamente nella fase successiva dell'Assessment. In tale contesto si colloca il servizio ADE (Assistenza Domiciliare Educativa).

Le attività si svolgeranno in un ambiente organizzativo complesso caratterizzato da situazioni di elevato disagio sociale, sia di gruppi (soprattutto famiglie con minori) sia di singoli, con la necessità di gestire, in una società in rapida trasformazione, la comunicazione e l'informazione relative all'inclusione sociale dei cittadini. I candidati saranno chiamati a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarietà, interdipendenza teorico-pratica e collegamento con diversi enti e istituzioni pubbliche e private (Centro per l'impiego, ASP, Organizzazioni Imprenditoriali, Organizzazioni del Terzo Settore, ecc.) e sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità. Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti la capacità di operare con un'elevata autonomia, di coordinare gruppi di lavoro, nonché il possesso di adeguate competenze e capacità di interagire anche con le culture e le popolazioni migrate, nonché la capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni dell'utenza di riferimento, di costruire progetti individualizzati di assistenza che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di povertà, all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale.

L'Assistente Sociale, l'Educatore Professionale, lo Psicologo, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, saranno chiamati a operare, relativamente ai beneficiari definiti quali nuclei familiari e altre persone in povertà, inclusi i beneficiari ADI, appartenenti a uno o più Comuni e in stretto raccordo con il Distretto Socio-Sanitario n. 2 e con i Servizi Sociali Comunali, con funzioni riguardanti:

- la valutazione multidimensionale dei bisogni e delle potenzialità di ciascuna famiglia beneficiaria ADI o in condizione di povertà;
- lo sviluppo, l'attuazione e il monitoraggio dei progetti personalizzati di inclusione sociale e lavorativa dei beneficiari ADI o in condizione di povertà;
- la partecipazione alle relative Equipe Multidisciplinari (EM);
- l'attivazione di prestazioni sociali e interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio, all'interno del sistema dei servizi e interventi per l'inclusione attiva, quali l'inserimento al lavoro (orientamento, formazione, misure di attivazione lavorativa, accompagnamento all'avvio di rapporti di lavoro, ecc.) e interventi educativi - territoriali e domiciliari - per gli adulti e la famiglia;
- il lavoro di rete con soggetti pubblici e privati per creare opportunità utili ai progetti di inclusione socio lavorativa;
- il raccordo con gli operatori dei servizi territoriali, con i volontari e le organizzazioni pubbliche e private che operano nel contrasto alla povertà;

Ciascun professionista, nell'ambito delle proprie competenze, sarà chiamato a gestire un numero elevato di progetti individualizzati di presa in carico di beneficiari ADI e di cittadini in difficoltà o in condizione di povertà e potrà svolgere il

ruolo di CASE MANAGER nonché responsabile del progetto personalizzato nell'ambito dell'Equipe Multidisciplinare (EM) per la presa in carico dei nuclei familiari.

Per quanto riguarda la figura di Esperto nel supporto amministrativo per il monitoraggio e la rendicontazione, esso sarà chiamato a svolgere tutte le attività connesse al processo di monitoraggio procedurale, fisico e finanziario necessarie a evidenziare lo stato di avanzamento del piano d'intervento distrettuale e alla rendicontazione delle spese sostenute attraverso la piattaforma ministeriale denominata SIGMA - Multifondo. A tal fine l'esperto individuato dovrà svolgere, a diversi livelli, attività di coordinamento e raccordo con altri settori del Comune capofila (Settore Finanziario e Risorse Umane) e con gli altri 4 Comuni del Distretto Socio Sanitario n. 2 (Alessandria della Rocca, Cianciana, San Biagio Platani e Santo Stefano Quisquina).

### 3. NATURA DELL'INCARICO

L'incarico oggetto del presente avviso è di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 2229 e seguenti del Codice Civile, e sarà conferito ai candidati idonei selezionati per i vari profili professionali, come stabilito nel relativo contratto, ed è strettamente connessa alle attività progettuali. Si tratta di una prestazione di lavoro autonomo senza vincolo di subordinazione da svolgersi nel rispetto delle direttive, specificando che l'interessato non può avvalersi di sostituti o ausiliari.

### 4. CARATTERISTICHE E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico, avente ad oggetto la realizzazione delle azioni a valere sul Piano di Attuazione Locale (PAL) Fondo Povertà, annualità 2021 previste dal "Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023" di cui alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 3 del 5 gennaio 2023, decorre dalla data di sottoscrizione del contratto e ha durata annuale, salvo eventuali proroghe.

Il budget complessivo per gli incarichi è determinato, come da quadro economico del progetto finanziato nell'ambito del Piano di Attuazione Locale (PAL) Fondo Povertà, annualità 2021 - CUP: J31H2100018001, come di seguito riportato:

Profilo	Piano di Attuazione Locale (PAL) Fondo Povertà, annualità 2021 per l'attuazione del "Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023"	
	Importo contrattuale	Impegno stimato
Assistente sociale	€ 31.200,00	1.248 ore
Educatore professionale	€ 31.200,00	1.248 ore
Psicologo	€ 20.800,00	832 ore
Esperto nel supporto amministrativo per il monitoraggio e la rendicontazione	€ 24.960,00	624 ore

Il compenso è da ritenersi al lordo ed onnicomprensivo delle ritenute fiscali e previdenziali ed incluso I.V.A. ove dovuta. Oltre il compenso summenzionato non è previsto alcun onere aggiuntivo a titolo di rimborso spese e/o di diaria e/o di qualsiasi altra natura.

Le modalità di raccordo per il raggiungimento degli obiettivi previsti ed il corretto ed efficace svolgimento della prestazione lavorativa verranno concordate tra il Distretto Socio Sanitario D2 ed i soggetti vincitori della presente procedura. Gli esperti organizzeranno autonomamente la propria attività in assenza di vincoli di subordinazione.

Gli esperti, "assistente sociale", "educatore" e "psicologo", in relazione alle azioni delle misure di che trattasi, devono

garantire la presenza presso la sede del Distretto o dei Comuni appartenenti al Distretto per almeno il 75% del monte di ore assegnato per ciascuna figura professionale.

Gli esperti daranno puntuale evidenza dell'attività svolta e degli eventuali output realizzati attraverso relazioni periodiche.

## 5. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

I candidati, a pena di esclusione, dovranno possedere, entro il termine di presentazione delle istanze, i seguenti requisiti generali che saranno oggetto di apposita autodichiarazione/istanza, che dovrà essere resa a pena di esclusione ai sensi del DPR 445/2000 e redatta in carta semplice come da modello allegato al presente avviso:

### 5.1 Requisiti generali di partecipazione:

- a) Essere cittadini italiani o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.94, n. 174 oppure essere familiari di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure essere o cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari) titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti di cui all'art. 38, comma 3 bis del D.lgs. n.165/2001. Sono comparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi terzi devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- b) Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Capo 1 del Titolo II del Libro II del Codice Penale, e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) non essere sottoposti a procedimenti penali;
- e) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- f) l'inesistenza di cause di incompatibilità con l'incarico oggetto dell'Avviso ovvero di condizioni di conflitto di interesse;
- g) essere in possesso di uno dei titoli di studio previsti all'art. 5.2 del presente Avviso;
- h) essere in possesso del requisito della particolare e comprovata esperienza, della durata prevista da ciascun profilo, strettamente correlata al contenuto delle prestazioni richieste dal presente Avviso.
- i) di non essere collocato in quiescenza (art. 6 del DL 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014)
- j) Essere in possesso di partita IVA o impegno ad attivarla in caso di affidamento dell'incarico;
- k) Di non rivestire la carica di Sindaco, Assessore e/o Consigliere Comunale in uno dei Comuni del DSS 2 e di non esserne coniuge o genitore;
- l) Di non prestare servizio con rapporto di lavoro subordinato in uno dei Comuni del DSS 2.

I requisiti previsti per l'accesso, devono essere posseduti oltre che al momento della partecipazione alla procedura selettiva, anche al momento della sottoscrizione dell'incarico.

Il Comune Capofila di Bivona garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

### 5.2 Requisiti specifici

I candidati, a pena di esclusione, dovranno possedere, entro il termine di presentazione delle istanze, i seguenti requisiti specifici che saranno oggetto di apposita autodichiarazione/istanza, che dovrà essere resa a pena di esclusione ai sensi del DPR 445/2000 e redatta in carta semplice come da modello allegato al presente avviso:

Profilo	Requisiti specifici
Assistente Sociale	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Titolo di studio che dà accesso all'esame di stato per le sezioni A e B dell'albo degli Assistenti sociali;</li> <li>✓ Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali nella sezione A o nella sezione B secondo la normativa vigente.</li> </ul>
Educatore professionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Laurea triennale in Scienze dell'educazione e della formazione e titoli equipollenti; laurea magistrale in Scienze Pedagogiche e titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge; laurea magistrale in scienze dell'educazione e della formazione e titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge; diploma universitario di Educatore Professionale; diploma di laurea per Educatori professionali.</li> </ul>
Psicologo	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Laurea Specialistica o Magistrale in Psicologia (nuovo ordinamento) e laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) e titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge.</li> <li>✓ Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione allo specifico Albo.</li> </ul>
Esperto in monitoraggio e rendicontazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Laurea specialistica o vecchio ordinamento in Economia e Commercio, Ingegneria gestionale e/o titoli equipollenti, conseguita con l'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999, oppure Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) conseguita in base al nuovo ordinamento, secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09/07/2009;</li> <li>✓ Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione allo specifico Albo.</li> <li>✓ Esperienza professionale specifica di monitoraggio e rendicontazione, di almeno 3 anni, maturata nell'attività a supporto di amministrazioni centrali, regionali, comunali titolari/beneficiari di interventi dei programmi operativi cofinanziati dai fondi strutturali FSE o/e FESR, o altri fondi europei e/o nazionali. Capacità di utilizzo delle più comuni piattaforme informatiche impiegate dalle Autorità di Gestione per il monitoraggio e la rendicontazione dei progetti (SGP, SANA, CARONTE FSE, CARONTE FESR, ULYSSES, FAMI, SIGMA, MULTIFONDO, REGIS, ECC.).</li> </ul>

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesta la dimostrazione di aver attivato, entro il termine di scadenza del presente avviso, l'apposito procedimento volto al riconoscimento del titolo di studio da parte delle autorità competenti.

Il possesso dei requisiti di partecipazione e di ammissibilità di cui al presente articolo deve essere dichiarato, a pena di esclusione, dal candidato nella domanda di partecipazione, secondo il modello allegato al presente avviso.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione e per l'intera durata dell'incarico.

La presentazione della "Domanda di partecipazione" (Allegato 1 all'Avviso) ha valenza di piena accettazione delle condizioni in essa riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

## 6. DOCUMENTAZIONE DA PRODURRE

I candidati dovranno produrre a pena di esclusione i seguenti documenti:

1. Apposita istanza come da modello allegato;
2. curriculum vitae, reso in formato europeo e, a pena di esclusione, in forma di autodichiarazione, contenente la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679, che dovrà essere corredato dagli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile la presenza di tutti i titoli di ammissibilità e di valutazione. Il curriculum vitae dovrà essere redatto, a pena di esclusione, in lingua italiana;
3. copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancanza di un allegato nonché la non conformità della domanda di partecipazione o di un allegato alle caratteristiche richieste comporta la non ammissibilità della domanda.

Successivamente, a conclusione della procedura di selezione e dopo l'approvazione definitiva della graduatoria, il candidato selezionato, oltre ai documenti di rito quali, certificato di laurea con votazione, casellario giudiziario, carichi pendenti ecc., dovrà produrre la documentazione utile a comprovare quanto dichiarato nel curriculum ed attinente alla valutazione. Qualora il candidato selezionato non sarà in grado di produrre la documentazione ovvero dalla stessa emergerà una qualunque causa ostativa all'incarico da conferire si procederà attraverso lo scorrimento della graduatoria al candidato successivo e così via.

## 7. MODALITÀ E TERMINI DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, corredata dalla documentazione richiesta, dovrà essere indirizzata al Distretto Socio Sanitario n. 2 c/o Comune di Bivona - Via Roma n. 23 e dovrà pervenire in busta chiusa, a mezzo raccomandata A.R. o direttamente a mano all'Ufficio Protocollo del Comune o a mezzo posta certificata: [bivona.prot@pec.it](mailto:bivona.prot@pec.it) entro il termine perentorio del 14 marzo 2025.

Sul plico chiuso dovrà essere riportata, oltre l'indicazione del mittente, la dicitura: "AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO PROFESSIONALE DI ..... (SPECIFICARE: ASSISTENTE SOCIALE, EDUCATORE PROFESSIONALE, PSICOLOGO O ESPERTO NEL SUPPORTO AMMINISTRATIVO PER IL MONITORAGGIO E LA RENDICONTAZIONE) PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE, FONDO DI POVERTÀ 2021". Nel caso di trasmissione tramite PEC la dicitura dovrà essere indicata nell'oggetto della PEC.

Il candidato può presentare la candidatura solamente per una figura professionale. Qualora ne presentasse più di una, le domande saranno dichiarate tutte irricevibili.

Non saranno prese in esame le domande pervenute fuori termine, fa fede il timbro dell'ufficio protocollo del Comune, o nel caso di trasmissione tramite PEC l'orario e la data di trasmissione, da parte del candidato, della PEC desumibile dal Sistema. L'Amministrazione declina sin d'ora la responsabilità per dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante concorrente o per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, inclusi eventuali disservizi correlati al gestore od allo strumento di posta elettronica o posta elettronica certificata.

Il candidato dovrà essere titolare ai sensi dell'art. 65 D.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. di una casella PEC che utilizzerà per la trasmissione della propria candidatura e che l'Amministrazione utilizzerà per ogni comunicazione ad esso rivolta.

## 8. PROCEDURE DI SELEZIONE - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

A seguito della ricezione delle candidature si procederà all'istituzione di una commissione, nominata dal Sindaco del Comune di Bivona, Capofila del DSS 2, la quale previa verifica delle istanze sotto il profilo dell'ammissibilità procederà alla valutazione dei curricula vitae contenenti la descrizione delle competenze secondo i criteri di cui al successivo art. 9.

Innanzitutto, la Commissione verifica il possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione sulla base di quanto dichiarato dai candidati. Le verifiche di congruenza dei titoli e delle esperienze professionali da parte della Commissione potranno determinare, nel caso venga ravvisata l'assenza dei titoli necessari per la partecipazione alla selezione, l'esclusione dei candidati.

Resta facoltà della Commissione esaminatrice richiedere al candidato di produrre eventuale documentazione a dimostrazione di quanto dichiarato.

La mancata presentazione dei titoli richiesti entro il termine di 5 giorni determinerà l'esclusione dalla selezione del candidato.

Successivamente, la commissione formulerà, sulla base dei punteggi assegnati, la graduatoria dei candidati per singolo profilo professionale, al fine di consentire l'adozione degli atti conducenti all'affidamento dell'incarico.

La valutazione viene effettuata attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo. La procedura selettiva sarà svolta anche in presenza di una sola candidatura per ciascun profilo professionale.

A parità di punteggio di uno o più candidati si procederà alla selezione del candidato che ha conseguito il punteggio più alto nella sezione "esperienze professionali" di cui al successivo art. 9. In caso di ulteriore parità tra due o più candidati si procederà ad assegnare l'incarico al candidato più giovane di età.

La graduatoria delle domande e l'individuazione del soggetto selezionato saranno approvati con determinazione del Coordinatore del Distretto Socio Sanitario n. 2 del Comune Capofila di Bivona che sarà pubblicato sull'Albo pretorio del Comune, con ogni effetto di notifica. Si procederà alla valutazione dei curricula anche in presenza di una sola domanda valida.

I componenti della commissione di valutazione, prima di dare avvio alle attività di loro competenza, prendono visione dell'elenco dei partecipanti e rendono dichiarazione in ordine all'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e del codice integrativo di comportamento dei dipendenti del Comune di Bivona attualmente in vigore.

#### 9. CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA PROFESSIONALI E FORMATIVI

La commissione di cui al precedente articolo, per procedere alla valutazione dei titoli, si avvarrà dei criteri e punteggi di seguito rappresentati per singola figura professionale:

- Assistente Sociale

N.	Titolo/requisiti/esperienze professionali	Punteggi	Punteggio massimo
1	Titolo di studio	Valore Massimo: 15 punti di cui: - da 66 a 79: punti 4 - da 80 a 89: punti 6 - da 90 a 99 punti 8 - da 100 a 105 punti 10 - da 106 a 110: punti 12 - 110 con lode: punti 15	15
2	Altri titoli di studio e di formazione inerenti l'incarico da ricoprire	- Laurea magistrale, laurea specialistica: punti 3; - Dottorato di Ricerca Master Universitario di II livello: punti 2; - Master Universitario di I livello e/o corsi di alta qualificazione post-laurea (es. master o corsi di elevata specializzazione non universitari per i quali è richiesta la laurea di I livello): punti 1. - Corsi di formazione svolte nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione; - Docenza nei corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni docenza; - Corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione; - Partecipazione come relatore a seminari, convegni, congressi e workshop su tematiche sociali: punti 0,50 per ogni partecipazione. - Articoli pubblicati su volumi o riviste a carattere scientifico regolarmente registrate su tematiche attinenti le politiche attive per il lavoro e l'inclusione socio-lavorativa: punti 0,50 per ogni articolo pubblicato	5
3	Anzianità Iscrizione Albo "A"/"B"	- 1 punto da 1 a 5 anni. - 2 punti da 5 a 10 anni. - 5 punti oltre 10 anni	5
4	Esperienza professionale	Valore Massimo: 35 punti di cui: - 5 punti per ogni anno di esperienza svolto presso Enti pubblici, come assistente sociale. - 3 punti per ciascun anno per esperienze svolte presso enti privati, come assistente sociale. Nel caso in cui l'esperienza professionale di cui sopra è	35



	maturata in attività resa a supporto dei distretti socio sanitari, nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC/ADI e nella gestione della piattaforma GePi con il ruolo di case manager, verranno assegnati 2 punti aggiuntivi alla valutazione.	
TOTALE		60

- Educatore Professionale

N.	Titolo/requisiti/esperienze professionali	Punteggi	Punteggio massimo
1	Titolo di studio	Valore Massimo: 15 punti di cui: <ul style="list-style-type: none"> <li>- da 66 a 79: punti 4</li> <li>- da 80 a 89: punti 6</li> <li>- da 90 a 99 punti 8</li> <li>- da 100 a 105 punti 10</li> <li>- da 106 a 110: punti 12</li> <li>- 110 con lode: punti 15</li> </ul>	15
2	Altri titoli di studio e di formazione inerenti l'incarico da ricoprire	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea magistrale, laurea specialistica: punti 3;</li> <li>- Dottorato di Ricerca, Master Universitario di II livello: punti 2;</li> <li>- Master Universitario di I livello e/o corsi di alta qualificazione post-laurea (es. master o corsi di elevata specializzazione non universitari per i quali è richiesta la laurea di I livello): punti 1.</li> <li>- Corsi di formazione svolte nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione;</li> <li>- Docenza nei corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni docenza;</li> <li>- Corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione;</li> <li>- Partecipazione come relatore a seminari, convegni, congressi e workshop su tematiche sociali: punti 0,50 per ogni partecipazione.</li> <li>- Articoli pubblicati su volumi o riviste a carattere scientifico regolarmente registrate su tematiche attinenti le politiche attive per il lavoro e l'inclusione socio-lavorativa: punti 0,50 per ogni articolo pubblicato.</li> </ul>	5
3	Esperienza professionale	Valore Massimo: 35 punti di cui: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 punti per ogni anno di esperienza svolto presso Enti pubblici, come educatore professionale.</li> <li>- 3 punti per ciascun anno per esperienze svolte presso enti privati, come educatore professionale.</li> </ul> Nel caso in cui l'esperienza professionale di cui sopra è maturata in attività resa a supporto dei distretti socio sanitari, nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC/ADI e nella gestione della piattaforma GePi con il ruolo di case manager, verranno assegnati 2 punti aggiuntivi alla valutazione.	35
TOTALE			55

- Psicologo

N.	Titolo/requisiti/esperienze professionali	Punteggi	Punteggio massimo
1	Titolo di studio	Valore Massimo: 15 punti di cui: <ul style="list-style-type: none"> <li>- da 66 a 79: punti 4</li> <li>- da 80 a 89: punti 6</li> <li>- da 90 a 99 punti 8</li> <li>- da 100 a 105 punti 10</li> <li>- da 106 a 110: punti 12</li> <li>- 110 con lode: punti 15</li> </ul>	15
2	Altri titoli di studio e di formazione inerenti l'incarico da ricoprire	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea magistrale, laurea specialistica: punti 3;</li> <li>- Dottorato di ricerca, Master Universitario di II livello: punti 2;</li> <li>- Master Universitario di I livello e/o corsi di alta qualificazione post-laurea (es. master o corsi di elevata specializzazione non universitari per i quali è richiesta la laurea di I livello): punti 1.</li> <li>- Corsi di formazione svolte nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione;</li> <li>- Docenza nei corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni docenza;</li> <li>- Corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione;</li> <li>- Partecipazione come relatore a seminari, convegni, congressi e workshop su tematiche sociali: punti 0,50 per ogni partecipazione.</li> <li>- Articoli pubblicati su volumi o riviste a carattere scientifico regolarmente registrate su tematiche attinenti le politiche attive per il lavoro e l'inclusione socio-lavorativa: punti 0,50 per ogni articolo pubblicato</li> </ul>	5
3	Anzianità Iscrizione Albo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 punto da 1 a 5 anni.</li> <li>- 2 punti da 5 a 10 anni.</li> <li>- 5 punti oltre 10 anni</li> </ul>	5
4	Esperienza professionale	Valore Massimo: 35 punti di cui: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 punti per ogni anno di esperienza svolto presso Enti pubblici, come psicologo.</li> <li>- 3 punti per ciascun anno per esperienze svolte presso enti privati, come psicologo.</li> </ul> Nel caso in cui l'esperienza professionale di cui sopra è maturata in attività resa a supporto dei distretti socio sanitari, nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC/ADI e nella gestione della piattaforma GePi con il ruolo di case manager, verranno assegnati 2 punti aggiuntivi alla valutazione.	35
TOTALE			60

- Esperto nel supporto amministrativo per il monitoraggio e la rendicontazione

N.	Titolo/requisiti/ esperienze professionali	Punteggi	Punteggio massimo
1	Laurea Vecchio Ordinamento o specialistica Titolo di studio	Valore Massimo: 15 punti di cui: - da 66 a 79: punti 4 - da 80 a 89: punti 6 - da 90 a 99 punti 8 - da 100 a 105 punti 10 - da 106 a 110: punti 12 110 con lode: punti 15	15
2	Altri titoli di studio e di formazione inerenti l'incarico da ricoprire	- Laurea magistrale, laurea specialistica: punti 3; - Dottorato di ricerca, Master Universitario di II livello: punti 2; - Master Universitario di I livello e/o corsi di alta qualificazione post-laurea (es. master o corsi di elevata specializzazione non universitari per i quali è richiesta la laurea di I livello): punti 1. - Corsi di formazione svolte nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione; - Docenza nei corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni docenza; - Corsi di formazione inerenti la professione: punti 0,50 per ogni attestato di partecipazione; - Partecipazione come relatore a seminari, convegni, congressi e workshop su tematiche attinenti il lavoro e l'inclusione socio-lavorativa: punti 0,50 per ogni partecipazione. - Articoli pubblicati su volumi o riviste a carattere scientifico regolarmente registrate su tematiche attinenti le politiche attive per il lavoro e l'inclusione socio-lavorativa: punti 0,50 per ogni articolo pubblicato	4
3	Anzianità Iscrizione Albo	- 1 punto da 1 a 5 anni. - 2 punti da 5 a 10 anni. - 5 punti oltre 10 anni	5
4	Esperienza professionale specifica maturata nell'attività a supporto di amministrazioni centrali, regionali, comunali titolari/beneficiari di interventi dei programmi operativi cofinanziati dai fondi strutturali FSE o/e FESR, o altri fondi europei e/o nazionali.	Valore Massimo: 20 punti di cui: - 2 punti per ogni anno di esperienza oltre quello minimo richiesto	20
	Conoscenza documentata dalla esperienza curriculare, delle principali piattaforme informative utilizzate per il monitoraggio e la rendicontazione	Valore Massimo: 8 punti di cui: - 2 punti per ogni anno di esperienza maturata.	8
	Esperienza professionale specifica nell'attività a supporto di amministrazioni centrali, regionali, comunali titolari /beneficiari di interventi cofinanziati dai fondi PON Inclusione e/o in ambiti sociali	Valore Massimo: 8 punti di cui: - 2 punti per ogni anno di esperienza	8
TOTALE			60

Rispetto ai criteri relativi alle esperienze professionali specifiche per ogni profilo, si terrà conto del livello di esperienza specialistica, maturata in periodi anche non continuativi in relazione alle competenze specifiche richieste presso pubbliche amministrazioni o altri soggetti pubblici/privati, come indicata nel cv. L'esperienza dovrà essere attestata e sarà valutata anche

in funzione della durata.

Il mese è considerato per intero laddove il candidato abbia prestato la propria attività per un periodo superiore a 15 giorni. Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo, per cui andrà specificata l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo non sovrapponibile. Le esperienze professionali rese per periodi inferiori ai 12 mesi saranno valutate riparametrando il punteggio annuale su base mensile, e non saranno cumulabili esperienze lavorative riferite a diversi rapporti di lavoro, svolte contemporaneamente. Analogo discorso può essere fatto per tutti gli altri criteri che prevedono l'assegnazione di un punteggio sulla base degli anni di esperienza / conoscenza.

#### 10. GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice, a seguito della verifica della documentazione prodotta dai candidati procederà alla formazione, per ciascun profilo professionale, della graduatoria di merito dei candidati che sarà redatta in base alla somma dei punti ottenuti dalla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali, con individuazione dei vincitori per ciascun profilo della selezione.

A parità di punteggio di uno o più candidati si procederà alla selezione del candidato che ha conseguito il punteggio più alto nella sezione "esperienze professionali" di cui all'art. 9. In caso di ulteriore parità tra due o più candidati si procederà ad assegnare l'incarico al candidato più giovane di età.

Tutti i candidati risultati idonei saranno inseriti in una long list di esperti che avrà durata triennale decorrente dalla data di approvazione della graduatoria definitiva. Gli incarichi verranno conferiti di volta in volta attingendo dalle pertinenti long list a seconda del Progetto di riferimento da realizzare (a titolo esemplificativo PAL, PON Inclusionione, PNRR, Piano di Zona, etc.) nel quale è prevista la relativa figura professionale da incaricare.

La graduatoria delle domande e l'individuazione dei soggetti selezionati saranno approvati con determinazione del Coordinatore del Distretto Socio Sanitario n. 2 del Comune Capofila di Bivona che sarà pubblicato sull'Albo pretorio del Comune, con ogni effetto di notifica.

Le graduatorie sono pubblicate nel sito istituzionale del Comune di Bivona nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di gara e concorso" con effetto di notifica per tutti i concorrenti.

L'esito positivo della selezione, e la pubblicazione delle sue risultanze, non costituisce obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Comune di Bivona che si riserva al riguardo, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione senza che i selezionati possano vantare alcun diritto.

#### 11. MODALITÀ DI ASSEGNAZIONE DURATA DELL'INCARICO

Il Comune di Bivona procederà ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nel curriculum vitae degli idonei e si riserva la possibilità di procedere ai medesimi controlli anche nei confronti degli altri candidati, previa estrazione a campione. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i.

Potrà trovare applicazione quanto previsto dall'art. 264 comma 2, lettera a) 1), D.L. 19.05.2020, n. 34 che ha previsto che l'Amministrazione possa effettuare idonei controlli a campione per verificare la veridicità delle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di inconferibilità, conflitto di interesse e incompatibilità di cui alla vigente normativa nazionale.

L'incarico, la cui durata è strettamente connessa alle attività progettuali, sarà conferito dal Coordinatore del Distretto Socio Sanitario n. 2 del Comune Capofila di Bivona a seguito di formale approvazione della graduatoria definitiva, cui seguirà la stipula di apposito disciplinare - contratto, redatto in conformità alle direttive ministeriali emanate in tema di ammissibilità della spesa per i programmi cofinanziati e che regolerà dettagliatamente termini e condizioni derivanti dai reciproci obblighi contrattuali.

La durata dell'incarico, che avrà inizio all'atto della sottoscrizione del disciplinare di cui sopra, è annuale ed è strettamente connessa alla tempistica prevista dalla convenzione stipulata tra il Comune di Bivona, Capofila del Distretto Socio Sanitario n. 2 e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Nel caso in cui il soggetto prescelto rinunci all'incarico, si provvederà ad incaricare il candidato in posizione immediatamente successiva tra quelli che abbiano superato positivamente la procedura comparativa, gli esiti della quale resteranno validi e, se ritenuto, utilizzabili fino alla data di conclusione dell'incarico messo a bando.

#### 12. IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DI SELEZIONE

Ai sensi della legge 241/90, artt. 4 e 5 e s.m.i, il Responsabile del Procedimento è il Dirigente del Dipartimento 2 Servizi alla Persona e Politiche per lo Sviluppo Territoriale del Comune di Bivona, capofila del Distretto n. 2, Dott.ssa Giuseppina Di Gioia.

### 13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali forniti ai sensi Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) sarà improntato ai principi di liceità e correttezza, a piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bivona.

Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, Regolamento (UE) n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura.

### 14. PUBBLICAZIONE

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale Città di Bivona: [www.comune.bivona.ag.it](http://www.comune.bivona.ag.it) all'albo pretorio on line, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, nella home page sezione avvisi e news e nella apposita sezione dedicata Distretto Socio Sanitario D2 nonché all'Albo Pretorio On-Line e sui Siti Istituzionali dei Comuni del Distretto N. 2: Alessandria della Rocca, Cianciana, San Biagio Platani e Santo Stefano Quisquina con decorrenza 20 febbraio 2025 e sino al 14 marzo 2025.

Tutte le comunicazioni inerenti la selezione saranno pubblicate nel sito istituzionale Città di Bivona: [www.comune.bivona.ag.it](http://www.comune.bivona.ag.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

Si informa che i dati personali forniti dai professionisti, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento della selezione, saranno trattati dal Comune di Bivona in conformità delle disposizioni di legge.

### 15. INFORMAZIONI SULL'AVVISO

Con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale, paraconcorsuale, di gara di appalto o di trattativa privata;

La domanda, così come gli altri elementi integrativi ad essa, hanno il solo scopo di manifestare la disponibilità all'assunzione all'incarico e permettere pertanto una valutazione comparativa al fine dell'affidamento dell'incarico de quo.

Il Comune di Bivona si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente Avviso Pubblico, di non procedere alla stipulazione dei contratti e di indire nuova selezione, senza che alcuno possa vantare diritti, interessi o aspettative.

L'elenco resterà aperto e potrà essere utilizzato per eventuali sostituzioni che dovessero rendersi necessari, per qualsiasi motivo.

L'Ente si riserva la facoltà di revocare l'incarico in caso di comprovate manchevolezze da parte del Professionista selezionato.

Per quanto non previsto dal presente Avviso Pubblico, si applicano le disposizioni europee, nazionali e regionali vigenti.

Il Comune di Bivona – ove necessario ed opportuno – di impartire ulteriori disposizioni e istruzioni a seguito dell'emanazione di nuove normative europee, nazionali, regionali e comunali;

Avverso il presente Avviso Pubblico è ammesso, entro 60 giorni dalla pubblicazione, ricorso al TAR o in alternativa, entro 120 giorni dalla pubblicazione, ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana.

Per chiarimenti contattare l'Ufficio del Gruppo Piano del Distretto SSD2 c/o Comune di Bivona, sito in Piazza San Giovanni – dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 - Riferimento Telefonico: 0922 986382.

Bivona, 20.02.2025

Il Dirigente del Distretto Socio Sanitario D2  
Dott.ssa Giuseppina Di Gioia