



Città di BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

www.comune.bivona.ag.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

In data 31 dicembre 2022, alle ore 12,30 presso la sede Comunale, a seguito di regolare convocazione giusta nota prot. n. 10651 del 30 dicembre 2022 ha avuto luogo l'incontro tra:

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro, nominata con determinazione sindacale n. 20 del 12/12/2022;

e

La **Delegazione di parte sindacale**, composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e dalla RSU:

1. **Sig. Montalbano Antonino** – delegato dal Segretario provinciale CGIL – FP;
2. **Napolitano Giorgio**, delegato della CISL – FP (prot. 10651 del 30/12/2022);

Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

Sig.ra Mirella Cutrò;
Sig. Giuseppe Levante;
Sig.ra Angelina Russo;

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il C.C.D.I. – Destinazione Risorse decentrate anno 2022 del personale dipendente del Comune di Bivona.

Richiamati:

- il CCDI avente ad oggetto “Contratto decentrato integrativo 2018-2020”, sottoscritta in data 20 dicembre 2021;

Preso atto che:

- con Determinazione del Responsabile del Dipartimento Servizi Finanziari n. 708 R.G. del 7/11/2022 si è proceduto alla Costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2022, come rettificata con D.D. n. 843 R.G. del 21/12/2022;

- che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- che in particolare l'art. 79 del citato CCNL, rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione", ai commi 1 e 5, dispone:

1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:

omissis ...

b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5;

5. Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita.

Considerato che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 era già stato costituito all'entrata in vigore del nuovo CCNL 2018-2021 si dà atto che le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 (e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 se ricorrono i presupposti) saranno computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.

Visti:

- il parere favorevole del revisore dei conti del 28/12/2022, anticipato per e-mail e acquisito al protocollo in data 30/12/2022 n. 10650;
- la deliberazione di Giunta comunale di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI definito – destinazione risorse decentrate anno 2022, n. 170 del 29/12/2022, esecutiva ai sensi di legge;

I presenti ad unanimità approvano il CCDI anno 2022 – destinazione risorse decentrate.

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

Il presente CCDI si applica a tutto il personale del Comune di Bivona con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e ha per oggetto la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2022.

Per quanto non previsto dal presente contratto (CCDI 2022 destinazione risorse decentrate) si applicano le clausole del vigente CCDI in quanto compatibili e non in contrasto con i vigenti CC.CC.NN.LL. per il personale del Comparto Funzioni Locali.

Art. 2

Fondo Risorse Decentrate anno 2022

Il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021 è stato costituito con Determinazione del Responsabile del Dipartimento Servizi Finanziari n. 708 R.G. del 07-11-2022, come integrato con D.D. n. 843 del 21/12/2022.

L'ammontare delle risorse contrattabili per l'anno 2022 è pari a €. 43.864,16 oltre oneri al netto delle risorse destinate al finanziamento delle P.E.O. storiche e delle indennità di comparto come da prospetto allegato.

(1)

Art. 3
Indennità per condizioni di lavoro
(art. 68, comma 2, lett. c e art. 70-bis CCNL 21.05.2018)

L'indennità per condizioni di lavoro viene corrisposta ai lavoratori inquadrati in Cat. A e B assegnati al Servizio Idrico, al Servizio Cimiteriale, ai Servizi manutenzioni e verde pubblico, raccolta e smaltimento rifiuti, impianti sportivi, mensa scolastica, nella misura tra il minimo e il massimo prevista dal CCNL 21.05.2018:

- € 4,50 per ogni giorno di effettivo servizio (servizio idrico);
- € 4,50 per ogni giorno di effettivo servizio custode cimitero Cat. B;
- € 4,50 per ogni giorno di effettivo servizio operaio cimitero Cat. A;
- € 4,00 per ogni giorno di effettivo servizio (servizio manutenzione e verde pubblico);
- € 4,50 per ogni giorno di effettivo servizio (servizio rifiuti);
- € 3,00 per ogni giorno di effettivo servizio (servizi esterni e mensa scolastica-scuolabus);
- € 2,50 per ogni giorno di effettivo servizio (impianti sportivi);
- € 2,00 per ogni giorno di effettivo servizio (personale servizi interni – cat A e B addetto alle fotocopie e altre apparecchiature elettroniche);

e inoltre alla Cat. C – economo comunale:

- € 3,00 per ogni giorno di effettivo servizio (economo comunale – maneggio valori);

Vengono destinate all'istituto € 11.000,00.

Art. 4
Indennità di reperibilità
(art. 68, comma 2, lett. D) CCNL 21.05.2018 e art. art. 23 CCNL 14.09.2000)

L'indennità di reperibilità viene corrisposta nella misura stabilita dall'art. 23 CCNL 14.09.2000 (€ 10,33 per 12 ore al giorno, raddoppiato se l'attività viene svolta di domenica o in un giorno festivo o in un giorno di riposo).

All'istituto nell'anno 2021 non viene destinata alcuna somma all'istituto in quanto non sono stati effettuati turni di reperibilità presso alcun servizio.

Art. 5
Indennità servizio festivo e festivo infrasettimanale
(art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 e art. art. 24 CCNL 14.09.2000)

L'indennità per servizio festivo domenicale e per servizio festivo infrasettimanale è riconosciuto al personale assegnato al servizio idrico, alla Polizia Municipale e al servizio cimiteriale ai sensi dell'art. 9 del CCDI.

All'istituto viene destinata la complessiva somma presuntiva di € 5.000,00.

Art. 6
Indennità di turno
(art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 e art. art. 23 CCNL 21.05.2018)

L'indennità di turno è riconosciuta al personale che, in relazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente, svolge la prestazione lavorativa effettuando la rotazione in prestabilite articolazioni orarie giornaliere secondo le modalità di cui al CCNL. Nell'anno 2021 non sono stati espletati turni.

All'istituto non viene destinata alcuna somma.

Art. 7
Indennità per servizio
esterno personale Polizia Municipale

(art. 56-quinquies e art. 68 comma 2 lett. f) CCNL 21.05.2018)

L'indennità per servizio esterno nella misura giornaliera di € 3,00, per i giorni di effettivo servizio è riconosciuta al personale in servizio presso la Polizia Municipale addetto in via continuativa ai servizi esterni. Al dipendente Ausiliare del Traffico/autista viene riconosciuta l'indennità per servizio esterno nella misura giornaliera di € 4,00, per i giorni di effettivo servizio.

Agli addetti va corrisposta l'indennità nella misura giornaliera di €. 10,00 nei giorni in cui viene prestato servizio nel pomeriggio, come da deliberazione della Giunta.

Al finanziamento dell'istituto è destinata la somma di = €4.200,00.

Art. 8
Indennità di funzione al Comandante della Polizia Municipale
(art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56 –sexies CCNL 21.05.2018)

L'indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies CCNL 21.05.2018 e all'art. 11 dell'ipotesi di CCDI 2018-2020 sottoscritta in data 24/05/2019, è riconosciuta al Comandante della Polizia Municipale non incaricato di Posizione Organizzativa nella misura di € 2.800,00 annui lordi da corrispondere per 12 mensilità e al vicecomandante della Polizia Municipale nella misura di €. 800,00.

All'istituto si destina la somma di € 3.600,00.

Art. 9
Indennità per specifiche responsabilità al personale inquadrato in Cat. D e C.
(art. 68, comma 2 lett. e) e art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)

L'indennità per specifiche responsabilità è riconosciuta al personale inquadrato in cat. D non incaricato di Posizione Organizzativa e in cat. C, formalmente incaricato di Responsabilità di ufficio e/o servizio e/o responsabilità complesse, con esclusione della mera responsabilità di procedimento, secondo la pesatura effettuata in sede di Conferenza dei Servizi interna del giorno 13/12/2021:

€. 1.700,00 annui lordi: Cat. D Responsabile Servizi Sociali e del Distretto Socio-Sanitario. N. 1 unità;

€. 1.600,00 annui lordi: Cat. C: Responsabile Servizi Tecnici (manutenzioni, ecc.)

- €. 1.000,00 annui lordi: Cat. C: Responsabile e Servizio Segreteria/Elettorale; Responsabili Servizio Bilancio e Programmazione/Economato; Gestione giuridica ed economica del personale; Entrate comunali -Tributi, SUAP e Commercio; Servizi Demografici; Responsabile pubblicazioni/sportello catasto e autentiche passaggi di proprietà, con delega ufficiale di anagrafe e stato civile; responsabile caricamento dati piattaforme Distretto socio-sanitario D2 e Servizi Sociali (GEPI, casellario dell'assistenza, ecc.) – n. 6 unità;

€. 80 0,00 annui lordi: Cat. B Custode /coordinatore servizio lampade votive;

L'indennità viene riconosciuta proporzionalmente all'orario di lavoro (nella misura di 2/3 al personale Part Time a 24 ore settimanali) e verrà liquidata in rapporto al periodo di servizio per il personale cessato dal servizio in corso d'anno.

Ai sensi del comma 2, dell'art. 70-quinquies viene riconosciuta l'indennità di responsabilità di € 350,00 alle seguenti figure:

- Messo notificatore;

All'istituto si destina la somma di € 11.450,00.

Art. 10
Premi correlati alla Performance organizzativa e individuale

Progetti-obiettivo: € 4.500,00 Polizia Municipale e € 997,04 Sagra della Pesca tot. .

Nell'anno 2022 la residua somma di €. 3.099,12 viene desinata ai premi correlati alla performance individuale, nel rispetto dei criteri dettati dall'Ente con deliberazione di Giunta comunale n. 53 del 19/05/2020.

Le parti concordano di destinare alla performance individuale eventuali economie di fondo 2021 ed tutte le eventuali economie degli altri istituti.

Alle ore 13,00 viene chiuso il presente verbale, sottoscritto dai presenti.

Per la Parte Pubblica:

Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro



Per la Parte Sindacale:

la RSU in persona dei dipendenti, sigg.:

Sig.ra Mirella Cutrò



Sig. Levante Giuseppe

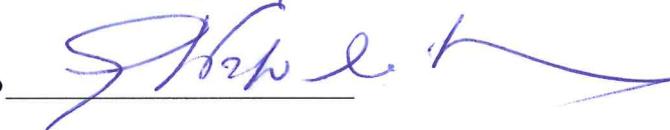


Sig.ra Angelina Russo



Delegato CISL-FP

Sig. Giorgio Napolitano



Delegato - Segretario Provinciale CGIL - FP

Sig. Antonino Montalbano

