



COMUNE DI BIVONA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**DIPARTIMENTO SERVIZI FINANZIARI – PERSONALE - ENTRATE ED
ATTIVITÀ PRODUTTIVE**

N. 59 del Reg. Data 29.06.2020 N. 369 del Reg. Gen. Data 29.06.2020	OGGETTO: RECEPIMENTO CCDI PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2018
--	---

L'anno DUEMILAVENTI il giorno VENTINOVE del mese di GIUGNO nel proprio Ufficio,

IL DIRIGENTE

Dott. Giovan Battista Montemaggiore, avente le funzioni di cui all'art. 51, comma 3°, della Legge n. 142/1990 e successive modifiche ed integrazioni, giusta Determinazione Sindacale n. 43 del 30/12/2019;

PREMESSO CHE:

- con D.D. n. 134 del 24/10/2018 si è provveduto alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, procedendo così alla quantificazione delle risorse decentrata da destinare agli istituti economici previsti dai CCNL vigenti;
- con nota n. 5336 del 13/11/2018 è stata convocata la delegazione trattante invitando le organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale;
- in data 19/11/2018 a conclusione dei lavori della delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per l'anno 2018, relativa al personale dipendente di questo Ente;
- tale ipotesi è stata trasmessa all'Organo di Revisione corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 22/01/2004;
- il Revisore dei conti in data 25/09/2019 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001).

CONSIDERATO CHE:

- in data 16/06/2020 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione dei CCDI dell'anno 2018;
- si rende necessario procedere al recepimento dell'ipotesi di CCDI così come sottoscritta tra le parti in data 19/11/2018 e provvedere alla sottoscrizione definitiva del contratto.

Visto il CCNL del 22/01/2004;

Visto il CCNL del 11/04/2008;

Visto il CCNL del 31/07/2009;

Visto il CCNL del 21/05/2018;

Vista l'ipotesi di CCDI per il personale dipendente per l'anno 2016;

Visto il parere reso ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004 dal Revisori dei conti;

Visto il D.L.vo 165/2001;

Visto il D.L.vo n. 267/2000.

IL DIRETTORE DELLA SEGRETERIA TECNICO-OPERATIVA

- Letta la superiore proposta;
- Vista la normativa sopra citata;
- Riconosciuta l'opportunità e la necessità del provvedimento;

DETERMINA

- di recepire l'ipotesi di CCDI per il personale non dirigente di questo Ente per l'anno 2018, sottoscritta in data 19/11/2018, nel testo allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto;
- di autorizzare l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane secondo quanto concordato nel CCDI anno 2018;

- di dare atto che la spesa per l'utilizzo del fondo anzidetto trova copertura finanziaria negli stanziamenti di:

INTERVENTO	PRENOTAZIONE	IMPEGNO Euro	€ 31.328,00
Titolo 1 Missione	01 Programma 11 (cap. 1342)	€ 23.679,00	imp. 409/18 – 393/19
Titolo 1 Missione	01 Programma 11 (cap. 1343)	€ 5.636,00	imp. 181/18 – 144/19
Titolo 1 Missione	01 Programma 11 (cap. 1370)	€ 2.013,00	imp. 182/18

del bilancio corrente esercizio in corso di compilazione

Allegati:

- ipotesi di CCDI per il personale dirigente per l'anno 2018;
- parere reso ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22/02/2006 dal Collegio dei Revisori dei conti;

IL DIRIGENTE

F.TO dott. Giovan Battista Montemaggiore

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.TO dott. Giovan Battista Montemaggiore

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo comunale dal _____ al _____
col n ° _____ del Reg. di pubblicazione

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo, che la presente deliberazione è stata affissa in copia integrale Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991, n. 44.

IL SEGRETARIO COMUNALE

COMUNE DI BIVONA

(Prov. di Agrigento)

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

ANNO 2018

L'anno 2018 il giorno Diciannove del mese di Novembre, alle ore 16,30 presso la sede del Comune di Bivona si sono riunite le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica, di cui alla Deliberazione Giunta Comunale n.105 del 02/07/2018 e di parte Sindacale, a seguito di regolare convocazione, per trattare il seguente Ordine del giorno: "Definizione Contrattazione decentrata Anno 2018".

PER LA PARTE PUBBLICA sono presenti:

Dott. Vasile Salvatore	Segretario Comunale - Presidente
Dott. Montomaggiore Giovan Battista	Responsabile del Dipartimento Servizi finanziari
Sig.ra Spallino Silvana	Comandante Vigili Urbani
Sig.ra Gustinello Rosaria	Responsabile del Settore Personale con funzioni anche di Segretario verbalizzante.

PER LA PARTE SINDACALE sono presenti:

Sig.ra Russo Floriana	Rappresentante Sindacale CISL
Sig. Napolitano Giorgio	Rappresentante R.S.U. CISI
Sig.ra Cutrò Mirella	Rappresentante R.S.U. CISL
Sig. Arpa Vincenzo	Rappresentante R.S.U. CISL
Sig.ra Russo Angelina	Rappresentante R.S.U. CGIL

Presiede la riunione il Segretario Comunale Dott. Vasile Salvatore.

Considerato che il fondo efficienza servizi, per l'anno 2018, ammonta ad €. 23.676,42 il Presidente, Dott. Vasile, fa presente di razionalizzare bene quel poco salario accessorio del Fondo efficienza e di utilizzarlo a tutela dei lavoratori stessi;

Si riconosce l'indennità per il Messo Notificatore nella misura del 40% delle spese di notifiche sulle somme incassate;

Si procede alla alla ripartizione del fondo prevedendo gli istituti di seguito elencati:

INDENNITA' DI RESPONSABILITA':

Personale Cat. "D" n. 2 unità x € 1.170,00 = € 2.340,00

Personale Cat. "C" n. 7 unità x € 1.055,00 di cui 1 unità per 9 mesi = € 791,00 - € 7.121,00

INDENNITA' DI REPERIBILITA':

Personale Cimitero € 951,00 = € 951,00

INDENNITA' PER SERVIZI ESTERNI:

Personale addetto Servizio Idrico € 417,00 x 2 = € 834,00

Addetto Impianti Sportivi € 272,00 = € 272,00

Personale addetto cimitero € 424,00 = € 424,00

Operai € 417,00 x 2 = € 834,00

Operatori Ecologici € 262,00 x 4 = € 961,00 (di cui n. 1 per 8 mesi € 175,00)

Vigili Urbani € 417,00 x 2 = € 834,00

Maneggio Valori € 424,00 = € 424,00

€ 4.583,00

PAGAMENTO FLS VV.UU.

€ 5.865,00

INDENNITA' ART.70 PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

Funzionario Responsabile Servizi Tributarî € 424,00

Comandante VV.UU. € 424,00

€ 848,00

La Commissione stabilisce, altresì, di impinguare lo straordinario per il personale addetto al servizio idrico, per i giorni festivi, della somma di € 1.968,00.

Per un totale complessivo di € 23.676,00.

Di impegnare l'Amministrazione Comunale che a partire dal 2019 il fondo efficienza servizi va incrementato per garantire gli istituti previsti dal contratto di lavoro ai contrattisti stabilizzati.

Il Ragioniere Dott. Montemaggiore fa presente che avendo effettuato le capacità assunzionali è possibile procedere alla stabilizzazione dei n. 19 contrattisti nel 2018.

Letto approvato e sottoscritto

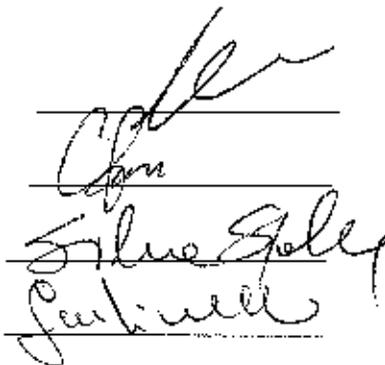
PER LA PARTE PUBBLICA

Dott. Vasile Salvatore

Dott. Montemaggiore Giovan Battista

Sig.ra Spallino Silvana

Sig.ra Gustinello Rosaria



Handwritten signatures for the public part, including a signature for Dott. Vasile Salvatore, Dott. Montemaggiore Giovan Battista, and Sig.ra Spallino Silvana.

PER LA PARTE SINDACALE

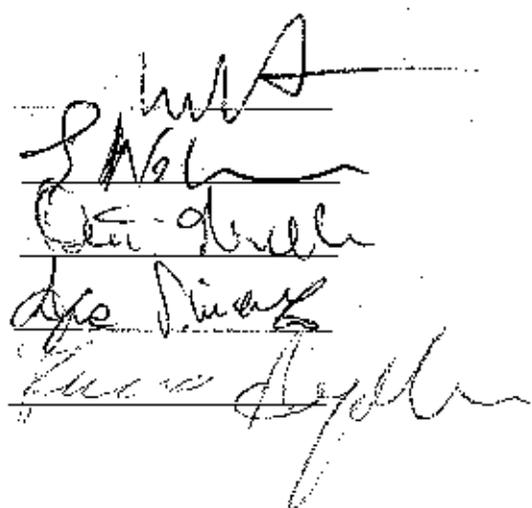
Sig.ra Floriana Russo

Sig. Napolitano Giorgio

Sig. ra Cutrò Mirella

Sig. Arpa Vincenzo

Sig.ra Russo Angelina



Handwritten signatures for the syndicate part, including signatures for Sig.ra Floriana Russo, Sig. Napolitano Giorgio, Sig. ra Cutrò Mirella, Sig. Arpa Vincenzo, and Sig.ra Russo Angelina.



COMUNE DI BIVONA

Provincia di Agrigento
Piazza Ducale n. 1 - 92010 Bivona

VERBALE N. 17 DEL 25/09/2019

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno **VENTICINQUE** del mese di **SETTEMBRE** il Revisore Unico dei Conti Dott. Salvatore Comparetto nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 37 dell'11/09/2018 procede con il seguente ordine del giorno:

- 1) Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa relativamente all'anno 2018;
- 2) compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2018;
- 3) Varie ed eventuali.

VISTO:

- L'art. 5, comma 3, del CCNI, 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.I. 22.01.2004, demanda ai Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- L'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di Revisione;

DATO ATTO CHE il sottoscritto Revisore Unico dei Conti nel suo operato deve uniformarsi alle disposizioni contenute nel D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e al vigente regolamento di contabilità dell'ente;

VISTI:

- il D.lgs n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 118/2001;
- il D.lgs n. 126/2014;
- il regolamento di contabilità;
- i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dal dirigente del settore interessato

APPROVA

Fallegata relazione quale parere sulla proposta di deliberazione consiliare avente ad oggetto "

- Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa relativamente all'anno 2018;
- compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2018 sottoscritto in data 19/11/2018;

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro/raccoglitore.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI
Dott. Salvatore COMPARETTO



COMUNE DI BIVONA

Provincia di Agrigento
Piazza Ducale n. 1 - 92010 Bivona

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
RELATIVAMENTE ALL'ANNO 2018. COMPATIBILITÀ FINANZIARIA DELL'IPOTESI
DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON
DIRIGENTE PER L'ANNO 2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 19/11/2018.**

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

VISTO:

- Part. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, demanda ai Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;
- Part. 40 bis, comma 1 del D.J.gs. 165/2001 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dall'Organo di Revisione;

CONSIDERATO procedere dapprima al controllo sulle modalità di costituzione del fondo incentivante e la produttività;

PRESO ATTO CHE la costituzione del fondo per l'anno 2018, regolata dalla normativa contrattuale di seguito elencata, riporta una sostanziale conferma degli istituti già utilizzati per gli anni dal 2009 in poi, che si riassumono di seguito:

- il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 1.4.1999, valido per il quadriennio 1998-2001, all'art. 15 stabilisce i criteri da osservare per la quantificazione delle somme destinate a finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 22.1.2004, valido per il quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2002-2003, all'art. 31 definisce le modalità per la determinazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 9.5.2006, valido per il biennio economico 2004-2005, all'art. 4 prevede incrementi delle risorse decentrate in presenza di determinate condizioni finanziarie;
- il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 11.4.2008, valido per il biennio economico 2006-2007, all'art. 8 prevede incrementi delle risorse decentrate in presenza di determinate condizioni finanziarie;
- il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto in data 31.7.2009.
- gli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 disciplinano le risorse decentrate per quanto concerne la composizione economica.

RILEVATO in merito alla costituzione economica del fondo delle "risorse decentrate":

- il comma 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), in vigore dal 1/1/2016, in conformità al quale: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assommabile ai sensi della normativa vigente";*

- l'art. 23, comma 2, del D.L.gs. n. 75 del 25.5.2017 prevede testualmente quanto di seguito riportato: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza*



COMUNE DI BIVONA

Provincia di Agrigento
Piazza Ducale n. 1 - 92010 Bivona

della spesa, a decorrere dal 1° Gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione, da parte della Giunta, alla firma definitiva dell'accordo stesso;

POSTO CHE:

- le risorse stabili serviranno per il finanziamento degli istituti dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali, posizioni organizzative;
- la costituzione del fondo riportata all'Organo di Revisione prevede una composizione del fondo che ricadra nel limite delle risorse destinabili nel 2016 decurtate in ragione dell'andamento occupazionale;

si procede quindi all'esame dei contenuti, analizzando le singole voci di dettaglio:

- 1) per quanto concerne la parte stabile: analizzate le risorse, si prende atto del percorso seguito nel corso degli anni e delle applicazioni contrattuali sopra citate;
- 2) in riferimento alla parte variabile: le risorse sono state destinate per remunerare salario accessorio.

TENUTO CONTO CHE la definizione del fondo 2018, tenendo conto di possibili incrementi, è pertanto la seguente:

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza	Anno 2016
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	108.255	108.255		108.255
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.128	6.128		6.128
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5.926	5.926		5.926



COMUNE DI BIVONA

Provincia di Agrigento
Piazza Ducale n. 1 - 92049 Bivona

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	947	947		947
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	121.256	121.256		121.256
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				18.000
Art. 15, comma 2	11.366	11.366		11.366
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISEAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				



COMUNE DI BIVONA

Provincia di Agrigento
Piazza Ducale n. 1 - 92010 Bivona

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	11.366	11.366		29.366
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimenti ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	23.641	23.641		
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	5.307	5.307		
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	28.949	28.949		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	121.256	121.256		121.256
Risorse variabili	11.366	11.366		29.366
Decurtazioni	28.949	28.949		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	103.673	103.673		150.622

L'Organo di Revisione, constatato che il fondo per le risorse decentrate 2017, così come calcolato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557-



COMUNE DI BIVONA

Provincia di Agrigento
Piazza Ducale n. 1 - 92010 Bivona

quater, della Legge 296/2006, evidenza come l'Ente abbia rispettato le disposizioni normative non superando l'importo del fondo 2016 ridotto in relazione all'andamento occupazionale come da tabella sottostante:

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	20.525	22.494	-1.969	29.016
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	59.472	63.988	-4.516	82.856
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNI. 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	79.997	86.482	-6.485	111.872
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	5.865	5.331	534	7.000
Indennità di rischio		2.244	-2.244	4.800
Indennità di disagio	4.583	1.200	3.383	3.106
Indennità di maneggio valori		336	-336	350
Lavoro notturno e festivo	2.919	2.150	769	5.200
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNI. 01.04.1999)	9.461	4.122	5.339	12.750
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	848	1.808	-960	3.150



COMUNE DI BIVONA

Provincia di Agrigento
Piazza Ducale n. 1 - 92010 Bivona

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza	Anno 2010
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999			0	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999			0	
Integrazione Fondo per PEO per nuove progressioni (CCNL1/4/99 art. 17 comma 2 lett b, CCNL 22/01/04 ART. 34)			0	
Altro			0	
Totale	23.676	17.191	6.485	36.356
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	79.997	86.482	-6.485	111.872
Regolate dal decentrato	23.676	17.191	6.485	36.356
Ancora da regolare				2.393
Totale	103.673	103.673		150.622

VISTI:

- 1) l'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000;
- 2) la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 25 del 19.07.2012;
- 3) l'art. 31 del 22/01/2004 che disciplina le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente suddividendo tali risorse in due tipologie così costituite:
- 4) le "Risorse Stabili" determinate dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 14 c. 4 del CCNL 01/04/99, dall'art. 15 c. 1 lett. a) - b) - c) - f) - g) - h) - i) - j) - l) del CCNL 01/04/99, dall'art. 4 commi 1 e 2 del CCNL 05.10.01, incrementate ai sensi dell'art. 32 commi 1 e 2 del CCNL 22/01/04, dall'art. 4 c. 1 del CCNL 09.05.2006 e dall'art. 8 c. 2 del CCNL 11/04/2008;
- 5) le "Risorse Variabili" determinate dall'applicazione delle disposizioni dell'art. 15, comma 1 lett. d) - e) - k) - m), comma 2, comma 5 del CCNL 01/04/99 e dalle economie delle risorse non utilizzate dell'anno precedente;



COMUNE DI BIVONA

Provincia di Agrigento
Piazza Ducale n. 1 - 92010 Bivona

- 6) il CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 31/07/2009;
- 7) la normativa vigente in materia di personale degli EE.LL. ed in particolare Part. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 e i pareri ARAN relativi alla predetta disciplina contrattuale;
- 8) che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato, in data 19/11/2018 l'ipotesi del "Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018";
- 9) le conseguenti Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria redatte e sottoscritte dal Responsabile Settore Finanziario, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n.165/2001, che riportano:
 - i contenuti tecnico-finanziari della citata ipotesi;
 - i prospetti riepilogativi delle voci componenti il fondo di produttività (risorse stabili e variabili) e la loro destinazione;
 - l'indicazione della copertura finanziaria del Fondo di produttività 2017.
- 10) che tali Relazioni sono state redatte secondo lo schema pubblicato con Circolare nr. 25 del 19/07/2012 c.s.m.i. da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- 11) che per effetto del comma 456, dell'articolo 1, Legge n.147/2013 (Legge di stabilità 2014), con riferimento ai risparmi di spesa, la statuizione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 è stata resa strutturale a decorrere dal 1° gennaio 2015 (vedasi Circolare RGS nr. 20 del 08/05/2015);
- 12) che la norma di legge pone l'anno 2016 come punto di riferimento ai fini del non superamento delle risorse destinabili al trattamento accessorio del 2018, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO CHE il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 risulta quantificato in euro € 103.673,00 di cui:

- Quota stabile (art. 31, comma 2, CCNL n. 22/01/2004) pari a € 97.614,00;
- Quota variabile (art. 31, comma 3, CCNL n. 22/01/2004) pari a € 6.059,00

VERIFICATO:

- 1) che la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- 2) che il fondo per l'anno 2018 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- 3) che l'onere scaturito dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- 4) che l'ipotesi di contratto integrativo è stato predisposto in conformità delle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- 5) che il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di legge (art. 40-bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001) ha comportato altresì i seguenti riscontri:
 - ai fini del funzionamento della contrattazione integrativa, l'Ente ha tenuto conto dei processi di ridimensionamento della pianta organica e degli effetti delle limitazioni in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato [art. 1, commi 194 e 200, Legge 23 dicembre 2005, n. 266];
 - per quanto riguarda l'individuazione delle risorse per trattamento accessorio al personale, il Comune ha fatto riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa, determinate sulla base della normativa contrattuale vigente [Circol. MEF, RGS, 15 aprile 2011, n. 12]

CONSTATATO CHE il fondo per le risorse decentrate 2018, così come calcolato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557- quater, della Legge 296/2006, evidenzia come l'Ente abbia rispettato le disposizioni normative non superando l'importo del fondo 2016 ridotto in relazione all'andamento occupazionale;



COMUNE DI BIVONA

Provincia di Agrigento
Piazza Ducale n. 1 - 92010 Bivona

ESPRIME

- parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa relativamente all'anno 2018 in quanto risultano rispettati i vincoli normativi e di bilancio;
- parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2018 sottoscritto in data 19/11/2018.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Dot. Salvatore COMPARETTO