



CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Dipartimento 2 Servizi alla Persona e Politiche per lo Sviluppo Territoriale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 14 del Reg. Data 14.02.2024 N. 47 del Reg. Gen. Data 14.02.2024	OGGETTO: Borsa lavoro conduzione scuolabus. Liquidazione II mese.
---	---

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO giorno quattordici del mese di febbraio nel proprio Ufficio,

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Carmela La Mela Veca,

Vista la Determinazione Sindacale n. 13 del 29 luglio 2022, come modificata e integrata con D.S. n. 4 del 3 aprile 2023, con la quale sono state conferite le funzioni dirigenziali;

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la proposta dell'Assistente Sociale:

Premesso

- **Che** l'Amministrazione Comunale ritiene doveroso assicurare per l'anno scolastico 2023/2024 il servizio di trasporto scolastico degli alunni;
- **Che** il servizio scuolabus è di esclusiva competenza comunale;

Considerato

- **Che** il Comune di Bivona ha in assegnazione uno scuolabus adibito al servizio di trasporto alunni, ma attualmente per il pensionamento del dipendente assegnato alla conduzione dello scuolabus non dispone nella propria dotazione organica di personale abilitato alla guida del citato mezzo;
- **Che** la G.C. con deliberazione n. 99 del 11.09.2023 ha approvato i criteri per l'assegnazione di borse lavoro per la durata non superiore a mesi nove, con turnazione trimestrale e per la formazione di una graduatoria, finalizzati all'individuazione di soggetti in situazione di difficoltà economica e in possesso dei requisiti essenziali per la conduzione dello scuolabus;

Preso atto che con determinazione n. 154 del 13.09.2023 del Dirigente del Dipartimento D2:

- ✓ **sono stati approvati lo schema di avviso pubblico e il modello di domanda** finalizzati all'acquisizione delle istanze per la formazione della graduatoria e l'assegnazione di una borsa lavoro trimestrale per la conduzione dello scuolabus;
- ✓ **è stato dato atto** che la borsa lavoro non costituisce per i partecipanti un rapporto di lavoro subordinato, né di carattere pubblico, né privato, né a tempo determinato, né a tempo indeterminato, ma esclusivamente una attività a carattere meramente occasionale per cui la prestazione non è soggetta ad IVA e che l'assegno economico corrisposto è da intendersi quale sussidio economico temporaneo di € 600,00 al mese, a fronte di un impegno giornaliero di circa 6 ore per 5 giorni alla settimana e per la durata di mesi tre;
- ✓ **è stato dato atto** che l'avvio del servizio è subordinato all'attivazione delle procedure per l'assicurazione infortuno e responsabilità civile, sorveglianza sanitaria e formazione per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, secondo quanto prescritto dalle norme di sicurezza sul posto di lavoro ex art. 37 del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii;

Dato atto che il suddetto Avviso per l'assegnazione di "Borse Lavoro" per la conduzione dello scuolabus di proprietà del Comune di Bivona è stato pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune dal 13.09.2023 al 25.09.2023 e nella Home page, sezione avvisi e news del sito istituzionale Città di Bivona;

Rilevato che entro il termine previsto dall'avviso pubblico è pervenuta una sola domanda che presenta i requisiti previsti dall'avviso medesimo;

Che con determinazione n. 165 del 03.10.2023 del dirigente del Dipartimento 2, è stata approvata la graduatoria finalizzata all'assegnazione di una borsa lavoro trimestrale per la conduzione dello scuolabus;

Che con deliberazione della G.C. n. 112 del 03.10.2023 è stata assegnata al Responsabile del Dipartimento 2 – Servizi alla Persona e Politiche per lo Sviluppo Territoriale la somma di € 1.550,00 al titolo 1, missione 04, programma 06 (cap.1574) imp.217/2023 del bilancio 2023 in corso di compilazione, per l'adozione dei provvedimenti consequenziali;

Richiamata la L.R. 20 giugno 2019, n. 10 recante "Disposizioni in materia di diritto allo studio" pubblicata in GU n.50 del 14-12-2019 che, in particolare all'art. 5, tra le competenze dei Comuni annovera il trasporto scolastico;

Vista la convenzione stipulata tra l'Ente e il beneficiario del progetto regolante il rapporto tra il soggetto beneficiario della Borsa lavoro e il Comune di Bivona;

Preso atto che le attività progettuali sono state svolte durante il periodo 04.12.2023 /04.01.2024 e quindi si deve procedere alla liquidazione;

Visto il Decreto 22 dicembre 2023 del Ministero dell'Interno pubblicato nella G.U. serie generale n. 303 del 30/12/2023 che ha differito il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2024/2026 da parte degli enti locali al 15 marzo 2024 e autorizzato l'esercizio provvisorio sino alla medesima data;

Rilevato che il Comune di Bivona non ha ancora approvato il bilancio di previsione 2024-2026 e, pertanto, opera in esercizio provvisorio;

Visto l'art. 163 del D.lgs. n. 267/2000 che disciplina l'Esercizio provvisorio e gestione provvisoria e in particolare il comma 2: "... Nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente";

Considerato che trattasi di impegno assunto;

Preso atto che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 46 del 07/11/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il documento unico di programmazione – DUPS per il periodo 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio comunale n 51 del 21.11.2023, esecutiva ai sensi di legge è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;
- con deliberazione di G.C. n.147 in data 27/11/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ex Art. 6, D.L. n.80/2021, per il triennio 2023-2025;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 07 marzo 2005 e ss.mm.ii., in particolare l'art.1 "I principi" secondo cui al comma 1 "*Il Comune, ente locale autonomo, rappresenta la comunità bionese ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo con particolare attenzione ai più deboli ed ai meno fortunati, (minori in situazione di disagio, diversamente abili e disabili psichici, anziani, ecc.)*" ... *Il Comune assicura i servizi sociali fondamentali soprattutto agli anziani, ai minori, agli inabili e agli invalidi;*

Preso atto che il responsabile del procedimento e il Responsabile di P.O. dichiarano di non versare in situazione anche potenziale di conflitto di interesse, ai sensi del combinato disposto dell'art. 6-bis L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. e degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e del codice di comportamento e integrativo dei dipendenti del Comune di Bivona, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 12/05/2022;

Visti:

- l'OREELL vigente nella Regione Siciliana;
- il TUEELL – Parte II – Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali, applicabile nella Regione Siciliana in virtù della riserva di legge statale e del rinvio operato dall'art. 55 della L. n. 142/1990, nel testo recepito dalla L.R. n. 48/1991 e ss.mm.ii.;
- la L.R. n. 7/1992 e ss.mm.ii.;
- la L.R. n. 30/2000 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30/04/2002 e s.mm.ii.;
- il Regolamento comunale di contabilità armonizzata, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 21 del 21/04/2018 e ss.mm.ii.;

PROPONE

1. **Di approvare**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. n. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto di cui alla parte narrativa della presente che qui si intendono integralmente riportate e trascritte;
2. **Di liquidare** e pagare al Sig. XXXXXX beneficiario del progetto borsa lavoro trimestrale per la conduzione dello scuolabus la somma di € 600,00, quale assegno motivazionale mensile per il periodo 04.12.2023/04.01.2024 con imputazione al titolo 1, missione 04, programma 06 (cap. 1574) RR.PP. del bilancio c.e. imp. 217/2023;
3. **Di assolvere** l'obbligo di pubblicazione del presente provvedimento, in conformità alle vigenti disposizioni in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni (d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.), sul sito internet del comune "amministrazione trasparente" – sezione "provvedimenti" – sottosezione "provvedimenti dirigenti amministrativi", contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on line;

L'Assistente Sociale
f.to Franca Leto

Ritenuto di condividere la suindicata proposta;

Acquisita l'attestazione di cui all'art. 55 della L.142/90 recepita dalla L.R. 48/91 e successive modifiche e integrazioni.

DETERMINA

Approvare la proposta su estesa ed in conseguenza di adottare il presente provvedimento con la narrativa, la motivazione di cui alla proposta medesima che qui di seguito si intende integralmente trascritta

IL DIRIGENTE
F.TO *Dr.ssa Carmela La Mela Veca*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.TO *Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro*

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo comunale dal _____ al _____
col n ° _____ del Reg. di pubblicazione

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo, che la presente deliberazione è stata affissa in copia integrale Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991, n. 44.

IL SEGRETARIO COMUNALE
