



# CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

COPIA

## DETERMINA SINDACALE

Registro N. 1 del 08-01-2025

**Oggetto:**

PROROGA Conferimento al dott. Comparetto Salvatore incarico di Elevata Qualificazione - Responsabile del Dipartimento 3

## Il Sindaco

**IL SINDACO**

*Dott. Milko Cinà*

### VISTI:

- l'art. 13 della L. R. 26/08/1992 n. 7 e successive modifiche ed integrazioni attribuisce al sindaco la competenza alla nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi e l'attribuzione degli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri dell'articolo 51 della legge 8 giugno 1990, n. 142 e successive modifiche, come recepito dall'articolo 1, comma 1, lettera h), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, nonché dello statuto e dei regolamenti afferenti del comune;
- l'art. 51 commi 2 e 3 della L. 142/1990, nel testo recepito dalla L.R. n. 48/1991 e ss.mm.ii. che recepisce nell'ordinamento degli enti locali siciliani il principio di separazione tra indirizzo politico e gestione, affermando che "spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti che si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo spettano agli organi elettivi mentre la gestione amministrativa è attribuita ai dirigenti" e che elenca a titolo esemplificativo e non esaustivo le competenze dei dirigenti;
- l'art. 51 comma 3-bis della L. n. 142/1990, nel testo recepito dalla L.R. n. 48/1991 e ss.mm.ii., a mente del quale nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni gestionali – in attuazione del principio di separazione tra indirizzo politico e gestione – possono essere attribuite con provvedimento motivato del sindaco ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione di legge;
- lo Statuto comunale, approvato deliberazione del Consiglio Comunale n. 8/2005 e ss.mm.ii. e, in particolare il combinato disposto degli art. 16 comma 3.d), a mente del quale "il sindaco adotta i provvedimenti concernenti il personale che la legge, lo statuto ed i regolamenti non attribuiscono al segretario, ai dirigenti o alla giunta" e 52 comma 1, a mente del quale "I funzionari direttivi incaricati dal sindaco sono preposti, secondo l'ordinamento dell'ente alla direzione degli uffici e dei servizi e sono responsabili dell'attuazione dei programmi attuati dagli organi istituzionali e della regolarità formale e sostanziale dell'attività delle strutture che da essi dipendono...";

### DATO ATTO CHE:

1. la dotazione organica del Comune di Bivona è carente di alcune figure infungibili tra cui l'Istruttore Direttivo Amministrativo, già inquadrato in Cat. D del vecchio CCNL e oggi inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo sistema di classificazione approvato dal CCNL 16/11/2022;
2. il Dipartimento 3 comprende i seguenti Servizi:
  - SERVIZIO I Programmazione Economica Ragioneria e contabilità
  - SERVIZIO II-Tributi e lotta all'evasione
  - SERVIZIO III- SUAP - Attività Produttive
  - SERVIZIO IV- Economato e provveditorato
  - SERVIZIO V- Gestione Giuridica ed economica del Personale;
  - SERVIZIO VI- Polizia Municipale;

#### **RILEVATO CHE:**

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 in data 07/11/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ex art 243 bis del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. rimanendo assoggettato alla preventiva autorizzazione della COSFEL per procedere alle assunzioni di personale;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 171 del 22.11.2024, integrata e modificata con deliberazione di Giunta Municipale n. 181 del 06.12.2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - provvisorio, ex Art. 6, D.L. n.80/2021, per il triennio 2024-2026 – Sezione 3 – Risorse Umane che prevede esclusivamente:
  - nell'anno 2024 n. 3 assunzioni a tempo determinato e part time di funzionari e n. 2 progressioni verticali in deroga di funzionari, riferiti a profili professionali infungibili e/o comunque necessari ad assicurare il regolare funzionamento degli uffici e il raggiungimento degli obiettivi di risanamento finanziario programmati nel PRFP;
  - nell'anno 2025 n. 10 stabilizzazioni degli ASU, interamente etero-finanziate; dando atto che le stabilizzazioni graveranno interamente sui trasferimenti regionali
  - in esecuzione della superiore deliberazione della Giunta comunale, con la quale è stata rimodulata la dotazione organica ed è stato approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, con nota prot. 41097 del 23.12.2024, assunta al prot. n. 011022 del 23.12.2024 di questo ente, il Ministero degli Interni- Direzione Centrale per le Autonomie Locali nella seduta del 17.12.2024 ha approvato la rideterminazione della Dotazione Organica e autorizzato n. 12 assunzioni a tempo indeterminato e n. 2 assunzioni a tempo determinato;

**VISTA** la Deliberazione n. 57 del 06.05.2024 con la quale la Giunta Municipale ha stabilito di utilizzare, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, il Dott. Salvatore Comparetto dipendenti del Comune di Cefalà Diana, categoria D, posizione economica D1, per n. 12 ore settimanali, per mesi 3(tre) , al fine di garantire il funzionamento dei servizi attinenti il 3° Dipartimento;

**PRESO ATTO CHE** con nota prot. 9462 dell'11.12.2024, assunto al prot. n. 10632 del 12.12.2024 di questo ente, il Comune di Cefalà Diana ha autorizzato il dipendente comunale Dott. Salvatore Comparetto, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione con contratto a tempo pieno ed indeterminato, con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo a prestare servizio, con contratto di lavoro di tipo subordinato, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004, presso il comune di Bivona sino al 31/12/2025 per 12 ore settimanali (**ALLEGATO1**);

**RICHIAMATO** il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 Novembre 2022 (triennio 2019-2021), il quale ha sostituito alla precedente figura della "posizione organizzativa" quella di "Elevata qualificazione" (EQ), dedicando alla disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione l'intero Capo II del Titolo III (artt. da 16 a 21);

**VISTO** l'art. 16 del richiamato CCNL del 16.11.2022, ai sensi del quale:

"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali [...]
3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area";
4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti [...];

**VISTO** l'art. 17, comma 1, del CCNL del 16.11.2022, che dispone che "Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario"

**RILEVATO**, ai sensi dell'art. 23, c. 7, CCNL 16 novembre 2022, che: "*7. Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.*"

**VISTO** il Regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 40/2004 e ss.mm.ii. e, in particolare:

- l'art. 6 che disciplina la struttura organizzativa e individua il Dipartimento quale struttura di massima dimensione che accorpa funzioni generali omogenee;
- il Capo IV rubricato "Responsabili di Dipartimento, di settore, di servizio";
- l'art. 23 che letteralmente dispone: "L'incarico di Responsabile di Dipartimento è conferito a tempo determinato, di durata comunque non superiore a quella del mandato del sindaco.";
- l'art. 24 che al comma 3 prevede la possibilità di conferire le funzioni apicali al segretario comunale;

**VISTO** l'articolo 109, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione";

**DATO ATTO CHE** il Comune di Bivona è privo di posizioni dirigenziali, per cui trovano applicazione le sopra richiamate disposizioni;

**RITENUTO** quindi necessario, stante l'entrata in vigore della nuova disciplina contrattuale e l'istituzione della figura dell'incaricato di Elevata qualificazione in luogo dell'attribuzione della posizione organizzativa, procedere all'individuazione dei Responsabili di Settore, all'attribuzione agli stessi delle funzioni dirigenziali, nonché al formale conferimento dei corrispondenti incarichi di Elevata Qualificazione, al fine di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa ed evitare potenziali danni patrimoniali connessi alla funzionalità degli uffici e dei servizi presenti nei vari Settori;

**RITENUTO** necessario incaricare quale Responsabile di E.Q. (già P.O.) del 3° Dipartimento - con funzioni dirigenziali - il Dott. Comparetto Salvatore, al fine di assicurare il regolare funzionamento degli uffici e dei servizi del suddetto Dipartimento;

**ACCERTATO CHE:**

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 31/10/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUPS) 2024-2026, ai sensi degli artt. 151 e 170 del TUEL;

- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 14/11/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026 ( art.151, D.Lgs n. 267/2000 e art. 10 D.lgs n. 118/2011);

#### **VISTI:**

- il D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ;
- il D. Lgs. n. 150/2009 "Riforma Brunetta";
- l'art. 51 della L.n.142/90, come recepita con L.R. n. 48/91 e ss.mm.ii.;
- la legge regionale n. 7/1992;
- la L.R. n. 30/2000 "Norme sull'ordinamento degli enti locali in Sicilia;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- i vigenti CCNLL del personale del Comparto Funzioni Locali;

#### **DETERMINA**

**1) DI APPROVARE**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 dell'art. 3 della L.R. 21 Maggio 2019 n. 7 le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo

**2) DI PROGARE** al Dott. Comparetto Salvatore l'incarico di E.Q. - Responsabile del 3° Dipartimento di cui all'art. 16 e 23 del CCNL 16.11.2022, con l'esercizio delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 51 della Legge n.142/90 e s.m.i., come recepito nell'Ordinamento Siciliano dall'art.1, lettera h) della l.r. n.48/91 e s.m.i. e come riprodotto dagli artt.107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 e in attuazione delle previsioni di cui all'art. 24 del vigente regolamento sul Funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

**3) DI ATTRIBUIRE** al predetto dipendente tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'Amministrazione Comunale mediante l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi inclusi quelli che impegnano la P.A. verso l'esterno nonché la gestione finanziaria tecnica ed amministrativa con autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane e di controllo, tra i quali, in particolare:

- Presidenza delle commissioni di gara e di concorso;
- Responsabilità delle procedure d'appalto;
- Stipula dei contratti;
- Atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assegnazione di impegni di spesa, nonché i pareri di cui all'art. 12 della L.R. 30/2000;
- Atti amministrativi e gestione del personale assegnato;
- I provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo
- le attestazioni, le certificazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza
- gli atti da essa attribuiti dallo Statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal Sindaco;

**4) DI ATTRIBUIRE** al dipendente sopra incaricato la retribuzione di posizione ex artt. 16 e 17 del CCNL 16.11.2022 per un importo annuo di € 18.000,00 (13^mensilità inclusa), riproporzionata nella misura di 12/36 (atteso che il predetto dipendente è part-time a 12 ore settimanali) nonché la maggiorazione della suddetta retribuzione nella misura del 30% come stabilito dall'art. 23, comma 5, del CCNL 16.11.2022;

**5) DI ATTRIBUIRE** al dipendente sopra incaricato la retribuzione di risultato, di cui all'art. 17, comma 4, del CCNL del 16.11.2022, destinando a tale voce una quota pari al 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione, previa positiva valutazione

dei risultati raggiunti e della certificazione del nucleo di valutazione e adozione del piano della performance;

**6) DI INDIVIDUARE E NOMINARE** quale sostituto del titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione – Dipartimento 3, Dott. Salvatore Comparetto, in caso di assenza e/o impedimento dello stesso, ai sensi dell'art. 24 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, la Dr.ssa Maria Grazia Frisco, dipendente a tempo determinato e part time di questo Comune, inquadrata nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, assegnata al 3° Dipartimento;

**7) DI DARE ATTO** altresì, che, in forza di quanto stabilito dall'art. 17, comma 5, dal CCNL Enti Locali del 16.11.2022, il dipendente già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), ha diritto ad un ulteriore importo nell'ambito della retribuzione di risultato nella misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim;

**8) DI STABILIRE CHE** il presente provvedimento produce effetti fino al 31.12.2025 e, in ogni caso, fino al successivo provvedimento sindacale di nomina e, comunque, fino a eventuali modifiche dell'organigramma dell'Ente, delle competenze e delle assegnazioni, e può cessare anche prima della scadenza ed essere revocato, anche parzialmente, per inosservanza di direttive o per sopravvenuti mutamenti ed esigenze organizzative;

**9) DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al dipendente incaricato, al Segretario Comunale, agli Organi istituzionali dell'Ente, all'ufficio Personale, alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU;

**10) DI DARE ATTO CHE** la spesa di cui al presente atto trova copertura nel bilancio di previsione 2023/2025, annualità 2024;

**11) DI DEMANDARE** al Responsabile del 3° Dipartimento per gli adempimenti consequenziali e per assumere i relativi impegni di spesa;

**12) DI DISPORRE CHE** il presente provvedimento sia reso noto mediante l'affissione all'Albo Pretorio e pubblicato sul sito dell'Ente, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., per generale conoscenza;

### **RENDE NOTO CHE**

ai sensi dell'articolo 3, comma 4, della legge 7 Agosto 1990, n. 241 e s.m.i., che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

a) giurisdizionale al T.A.R. di Palermo ai sensi degli artt. 2, lettera b), e 21 della L.1034/1971 e s.m.i. entro il termine di sessanta giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;

b) straordinario al Presidente della Regione siciliana per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n.1199 e dell'art. 23 dello Statuto della Regione siciliana.

**Il Sindaco**

**Dott. Milko Cina**

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.