



COMUNE DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 53 del 19.05.2020

OGGETTO:	Approvazione regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance.
-----------------	--

L'anno duemilaventi il giorno diciannove del mese di maggio alle ore 9.00 nella sala delle adunanze della Sede comunale si è riunita la Giunta convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dott. Cinà Milko nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti i seguenti Signori:

		Firma
CINÀ MILKO	Sindaco	F.to CINÀ MILKO
CUTRÒ SALVATORE	Vice-Sindaco	F.to CUTRÒ SALVATORE
CANNIZZARO ANGELA	Assessore	F.to CANNIZZARO ANGELA
SPADARO ALESSANDRO	Assessore	F.to SPADARO ALESSANDRO

Assenti gli Assessori

Partecipa il segretario Comunale Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro.

Dichiara legale la presente riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Proposta di deliberazione di G.C.

Premesso che :

- i Comuni di Bivona, Cianciana, San Biagio Platani e Santo Stefano Quisquina, fanno parte dell'Unione dei Comuni "Platani-Quisquina-Magazzolo", ai sensi dell'art.32 del D.lgs. 267/2000, per la gestione associata di funzioni e servizi;
- l'art. 8 del vigente statuto dell'Unione dei Comuni prevede che tra i servizi gestiti dall'Unione rientra anche il servizio di O.I.V. in forma associata ed esclusiva;

Considerato che :

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- ciascun Ente valuta annualmente la performance organizzativa e individuale, adotta ed aggiorna annualmente, previo parere vincolante dell'O.I.V., il sistema di misurazione e valutazione della performance, secondo le disposizioni del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche ed integrazioni e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance viene pubblicato nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente del sito internet istituzionale dell'ente e si basa su meccanismi e strumenti di monitoraggio che tengono conto dei risultati del controllo di gestione, delle capacità manageriali e della convergenza dei comportamenti e degli atteggiamenti nei confronti dei principi e dei criteri organizzativi risultanti dal presente atto;

Visti gli atti trasmessi dall'Unione dei Comuni "Platani-Quisquina-Magazzolo" con nota prot. n. 243 del 08/05/2020 e acclarata al protocollo di questo Ente al n. 2071 dell'08/05/2020:

- la Deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni n. 11 del 16/04/2020 con la quale è stato approvato lo Schema di Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, costituito da n. 16 articoli, oltre gli allegati;
- il parere favorevole dell' O.I.V. (Organismo di Valutazione) sul Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2020/2022, acclarato al protocollo dell'Unione al n. 197 del 08/04/2020;
- il verbale di confronto sindacale, in modalità video conferenza del 28/04/2020;

Considerato che la funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

- dall'organismo indipendente di valutazione a cui compete la misurazione e valutazione della performance della struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei responsabili delle Posizioni Organizzative e l'attribuzione ad essi dei premi;
- dai responsabili delle Posizioni Organizzative di ciascuna amministrazione. I responsabili delle Posizioni Organizzative sono competenti per la valutazione del personale assegnato ai propri uffici, nel rispetto del principio del merito, ai fini della progressione economica, nonché della corresponsione di indennità e premi incentivanti;
- dal Sindaco per la valutazione del Segretario Comunale;
- dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii;

Visto l'allegato Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, composto da 16 articoli, oltre gli allegati;

Preso atto che occorre provvedere all'approvazione dello stesso come previsto nella deliberazione di Giunta dell'Unione n. 11 del 16/04/2020;

Visto il parere favorevole dell'O.I.V., acclarato al protocollo dell'Unione al n. 197 del 08/04/2020;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 150/2009;
- il D.lgs. 74/2017;

Richiamate le linee Guida n.1 e 2 del 2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica sul Piano della Performance e sul sistema di misurazione e valutazione della Performance, i cui principi generali sono applicabili agli Enti Locali;

PROPONE

1. Di approvare l'allegato Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, che consta di n. 16 articoli, oltre gli allegati, che trova applicazione per tutto il personale del Comune di Bivona;
2. Di dare atto che il presente Regolamento sul sistema di valutazione della performance entrerà in vigore decorsi 15 giorni dalla seconda pubblicazione, successiva alla esecutività della deliberazione. Qualsiasi disposizione contenuta in altri regolamenti dell'Ente che contrasti con le presenti si considera abrogata.
3. Di dare atto, altresì, che l'allegato Regolamento, secondo le vigenti disposizioni normative, è soggetto ad aggiornamento annuale che potrà seguire lo stesso iter virtuoso di confronto tra i tecnici dei comuni aderenti al fine di adottare atti omogenei;
4. Di dare atto che la deliberazione conseguente all'adozione della presente proposta è soggetta alla pubblicazione:
 - all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi;
 - nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente" nella sezione "Performance", sottosezione di primo livello: Performance e di secondo livello: sistema di misurazione e valutazione della performance.
5. Di trasmettere il regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance:
 - ai Responsabili di posizione organizzativa
 - alla R.S.U
 - all'O.I.V.

IL PROPONENTE

Il Dirigente del Dipartimento Affari Generali
F.to Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA
(Art. 53, Legge n° 142/90, recepita dalla L.R. n° 48/91 ss.mm.ii.)

- VISTO: si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità, alla regolarità e correttezza dell'atto e dell'azione amministrativa
- VISTO: si esprime parere contrario per le motivazioni allegate

Data 15/05/2020

Il Dirigente del Dipartimento Affari Generali
F.to Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE
(Art. 53, Legge n° 142/90, recepita dalla L.R. n° 48/91 ss.mm.ii.)

- VISTO: si esprime parere favorevole prenotazione impegno n. _____
- VISTO: si esprime parere contrario per le motivazioni allegate
- Parere non dovuto poiché l'atto non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

Data 15.05.2020

Il Dirigente del Dipartimento Servizi Finanziari
F.to Dott. Giovan Battista Montemaggiore

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta di deliberazione;
Visto il parere di regolarità tecnica espresso nei termini di Legge;
Visto l'O.R.E.L. ed il Regolamento di esecuzione.
Ritenuta la competenza della Giunta Comunale ai sensi dell'art. 15 L.R. n. 44/1991 e ss.mm.ii.;

Ad unanimità di voti espressi in forma di legge;

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione su estesa e, in conseguenza, di adottare il presente provvedimento con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta medesima che qui di seguito di intende trascritta.

Con votazione separata ed unanime, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91.

La presente deliberazione viene letta approvata e sottoscritta.

IL PRESIDENTE

F.to Milko Cinà

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Salvatore Cutrò

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo comunale dal _____ al _____
col n° _____ del Reg. di pubblicazione

IL MESSO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo, che la presente deliberazione è stata affissa in copia integrale Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991, n. 44.

IL SEGRETARIO COMUNALE

DIVENUTA ESECUTIVA IL _____

- a) Divenuta esecutiva per decorrenza termini ai sensi dell'art. 12, comma 1 della L.R. 03/12/1991 n. 44.
- ~~b)~~ Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. 3/12/1991, n. 44.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro
