UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo

PON INCLUSIONE

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Alessandria della Rocca | Bivona | Cianciana | San Biagio Platani | Santo Stefano Quisquina

Distretto socio-sanitario D2

COMUNE DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Comune capofila

Comune di Bivona - AG - Protocollo N. 0006794 del 05-10-2021

Oggetto: selezione figure professionali per la realizzazione del piano d'interventi del Distretto Socio-Sanitario n. 2 Bivona: azioni del Piano di Attuazione Locale (PAL) Fondo Povertà, annualità 2019, a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, e nell'ambito del PON Inclusione Avviso N. 1/2019 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei PATTI PER L'INCLUSIONE SOCIALE (PaIS) a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020.
Atto di Interpello riservato al personale a tempo indeterminato cat. D dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D2.

A tutto il personale dipendente a tempo indeterminato
dei Comuni del Distretto Socio-Sanitario n. 2
Alessandria della Rocca
Bivona
Cianciana
San Biagio Platani
Santo Stefano Quisquina

Loro sedi

IL COMUNE DI BIVONA
CAPOFILA DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 2

PREMESSO che il Distretto Socio Sanitario di Bivona deve avviare nell'ambito delle misure di contrasto alla povertà, i seguenti programmi:
1) Piano di Attuazione Locale P.A.L. Fondo di povertà, annualità 2019, in attuazione del "Piano Regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" di cui al D.A. n. 104 del/GAB del 18/11/2020;

2) Progetto PON INLCUSIONE, Avviso pubblico 1/2019 – PaIS finalizzato all'attuazione dei patti per l'inclusione sociale approvato dalla Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 47 del 15.02.2021;

RILEVATO che i superiori programmi prevedono la realizzazione delle seguenti azioni:

Avviso pubblico 1/2019 – PaIS	**Piano di Attuazione Locale P.A.L. Fondo di povertà, annualità 2019**
Azione A "Rafforzamento dei servizi sociali"	Azione 1. "Potenziamento del Servizio sociale professionale"
Azione B "Interventi socio-educativi e di attivazione lavorativa"	Azione 2. "Interventi e servizi di inclusione per i beneficiari RdC"
	Azione 3. "Promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà"

DATO ATTO che in attuazione delle superiori azioni dei programmi sopra richiamati occorre procedere al reclutamento delle seguenti figure professionali:

- n. 3 assistenti sociali;
- n. 2 educatori professionali;
- n. 1 psicologo;
- n. 1 esperto di monitoraggio e rendicontazione

che si intende assumere mediante conferimento incarico con contratto di lavoro autonomo di collaborazione professionale, previa procedura comparativa per curricula;

VISTA la deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 23 del 28.09.2021 con la quale viene dato mandato al Dirigente del Distretto Socio Sanitario D2 di attivare le procedure necessarie per la realizzazione delle azioni del Piano di Attuazione Locale (PAL) - Fondo di Povertà, annualità 2019, per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" di cui al D.A. n.104/GAB del 18.11.2020, e per la realizzazione delle attività previste dall'Avviso n. 1/2019 PaIS a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione";

RICHIAMATO quanto previsto dall'art. 7, comma 6 lett. b) del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 secondo cui l'iter procedimentale per il conferimento dell'incarico richiede che l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno che, nel caso del Distretto Socio Sanitario n. 2, è da intendersi all'interno dei Comuni di Alessandria della Rocca, Bivona, Cianciana, San Biagio Platani, Santo Stefano Quisquina;

Al fine di attivare la verifica preliminare in merito alla sussistenza di personale interno,

Comune di Bivona - AG - Protocollo N. 0006794 del 05-10-2021

RENDE NOTO CHE

Il Distretto Socio Sanitario n. 2 per la realizzazione dei seguenti programmi distrettuali:

1) Piano di Attuazione Locale P.A.L. Fondo di povertà, annualità 2019, in attuazione del "Piano Regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020" di cui al D.A. n. 104 del/GAB del 18/11/2020;

2) Progetto PON INLCUSIONE, Avviso pubblico 1/2019 – PaIS finalizzato all'attuazione dei patti per l'inclusione sociale approvato dalla Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto Direttoriale n. 47 del 15.02.2021;

mediante il presente atto d'interpello intende verificare la disponibilità da parte dei dipendenti **a tempo indeterminato** dei Comuni facenti parte del Distretto Socio Sanitario D2: Alessandria della Rocca, Bivona, Cianciana, San Biagio Platani, Santo Stefano Quisquina, per il conferimento dei seguenti incarichi professionali:

- n. 3 assistenti sociali;
- n. 2 educatori professionali;
- n. 1 psicologo;
- n. 1 esperto di monitoraggio e rendicontazione

OGGETTO E SEDE DEGLI INCARICHI

Gli incarichi de quo hanno ad oggetto il potenziamento del servizio sociale professionale e dell'equipe multidisciplinare per la presa in carico di nuclei familiari in condizioni di fragilità dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D2.

In considerazione della natura delle attività le sedi prevalenti dello svolgimento saranno quelle dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D2:

- Alessandria della Rocca;

- Bivona;

- Cianciana;

- San Biagio Platani;

- Santo Stefano Quisquina

FINALITÀ DELL'INCARICO

L'obiettivo è quello di creare un punto di accesso funzionale e organizzato, capace di interpretare le richieste degli utenti e individuare una risposta immediata al bisogno. Il Servizio Segretariato Sociale dovrà definire il percorso di presa in carico della famiglia/individuo (Pre-assessment): progettazione dello strumento, somministrazione agli utenti dello strumento, elaborazione dei dati raccolti; questa fase sarà condivisa dal gruppo di lavoro "Equipe Multidisciplinare" che verrà coinvolto operativamente nella fase successiva dell'Assessment. In tale contesto si colloca il servizio ADE (Assistenza Domiciliare Educativa).

Le attività si svolgeranno in un ambiente organizzativo complesso caratterizzato da situazioni di elevato disagio sociale, sia di gruppi (soprattutto famiglie con minori) sia di singoli, con la necessità di gestire, in una società in rapida trasformazione, la comunicazione e l'informazione relative all'inclusione sociale dei cittadini.

Gli operatori saranno chiamati a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarità, interdipendenza teorico-pratica

Comune di Bivona - AG - Protocollo N. 0006794 del 05-10-2021

e collegamento con diversi enti e istituzioni pubbliche e private (Centro per l'impiego, ASP, Organizzazioni Imprenditoriali, Organizzazioni del Terzo Settore, ecc.) e sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità. Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti la capacità di operare con un'elevata autonomia, di coordinare gruppi di lavoro, nonché il possesso di adeguate competenze e capacità di interagire anche con le culture e le popolazioni migrate, nonché la capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni dell'utenza di riferimento, di costruire progetti individualizzati di assistenza che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di povertà, all'inserimento lavorativo e all'inclusione sociale.

L'Assistente Sociale, l'Educatore Professionale, lo Psicologo, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, saranno chiamati a operare, relativamente ai beneficiari definiti quali nuclei familiari e altre persone in povertà, inclusi i beneficiari del REI e del RdC, appartenenti a uno o più Comuni e in stretto raccordo con il Distretto Socio-Sanitario n. 2 e con i Servizi Sociali Comunali, con funzioni riguardanti:

- la valutazione multidimensionale dei bisogni e delle potenzialità di ciascuna famiglia beneficiaria del REI/RDC o in condizione di povertà;
- lo sviluppo, l'attuazione e il monitoraggio dei progetti personalizzati di inclusione sociale e lavorativa dei beneficiari del REI/RDC o in condizione di povertà;
- la partecipazione alle relative Equipe Multidisciplinari (EM);
- l'attivazione di prestazioni sociali e interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio, all'interno del sistema dei servizi e interventi per l'inclusione attiva, quali l'inserimento al lavoro (orientamento, formazione, misure di attivazione lavorativa, accompagnamento all'avvio di rapporti di lavoro, ecc.) e interventi educativi – territoriali e domiciliari - per gli adulti e la famiglia;
- il lavoro di rete con soggetti pubblici e privati per creare opportunità utili ai progetti di inclusione socio lavorativa;
- il raccordo con gli operatori dei servizi territoriali, con i volontari e le organizzazioni pubbliche e private che operano nel contrasto alla povertà;

Ciascun operatore, nell'ambito delle proprie competenze, sarà chiamato a gestire un numero elevato di progetti individualizzati di presa in carico di beneficiari REI/RDC e di cittadini in difficoltà o in condizione di povertà e potrà svolgere il ruolo di CASE MANAGER nonché responsabile del progetto personalizzato nell'ambito dell'Equipe Multidisciplinare (EM) per la presa in carico dei nuclei familiari.

Per quanto riguarda la figura di Esperto nel monitoraggio e rendicontazione, sarà chiamato a svolgere tutte le attività connesse al processo di monitoraggio procedurale, fisico e finanziario necessarie a evidenziare lo stato di avanzamento del piano d'intervento distrettuale e alla rendicontazione delle spese sostenute attraverso la piattaforma ministeriale denominata SIGMA - Multifondo. A tal fine l'esperto individuato dovrà svolgere, a diversi livelli, attività di coordinamento e raccordo con altri settori del Comune capofila (Settore Finanziario e Risorse Umane) e con gli altri 4 Comuni del Distretto Socio Sanitario n. 2 (Alessandria della Rocca, Cianciana, San Biagio Platani e Santo Stefano Quisquina).

Comune di Bivona - AG - Protocollo N. 0006794 del 05-10-2021

REQUISITI

Ai fini della candidatura, possono partecipare tutti i dipendenti a tempo indeterminato dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D2: - Alessandria della Rocca; - Bivona; - Cianciana; - San Biagio Platani; - Santo Stefano Quisquina, che alla scadenza del termine di presentazione delle domande siano, pena l'esclusione, in possesso dei seguenti requisiti:

Profilo	Requisiti specifici
Assistente Sociale	✓ Titolo di studio che dà accesso all'esame di stato per le sezioni A e B dell'albo degli Assistenti sociali; ✓ Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali nella sezione A o nella sezione B secondo la normativa vigente. ✓ Esperienza professionale specifica di almeno 1 anno maturata nell'attività a supporto dei distretti socio sanitari nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC e nella gestione della piattaforma GePi con il ruolo di case manager.
Educatore professionale	✓ Laurea triennale in Scienze dell'educazione e della formazione e titoli equipollenti; laurea magistrale in Scienze Pedagogiche e titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge; laurea magistrale in scienze dell'educazione e della formazione e titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge; diploma universitario di Educatore Professionale; diploma di laurea per Educatori professionali. ✓ Esperienza professionale specifica di almeno 1 anno maturata nell'attività a supporto dei distretti socio sanitari nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC e nella gestione della piattaforma GePi con il ruolo di case manager.
Psicologo	✓ Laurea Specialistica o Magistrale in Psicologia (nuovo ordinamento) e laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) e titoli equipollenti o riconosciuti ai sensi di legge. ✓ Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione allo specifico Albo. ✓ Esperienza professionale specifica di almeno 1 anno maturata nell'attività a supporto dei distretti socio sanitari nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC.
Esperto in monitoraggio e rendicontazione	✓ Laurea specialistica o vecchio ordinamento in Economia e Commercio, Ingegneria gestionale e/o titoli equipollenti, conseguita con l'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999, oppure Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) conseguita in base al nuovo ordinamento, secondo l'equiparazione di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 09/07/2009; ✓ Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione allo specifico Albo. ✓ Esperienza professionale specifica di monitoraggio e rendicontazione, di almeno 3 anni, maturata nell'attività a supporto di amministrazioni centrali, regionali, comunali titolari/beneficiari di interventi dei programmi operativi cofinanziati dai fondi strutturali FSE o/e FESR, o altri fondi europei e/o nazionali e di almeno 1 anno maturata nell'attività a supporto dei distretti socio sanitari nell'ambito delle misure SIA/REI/RdC. Capacità di utilizzo delle più comuni piattaforme informatiche impiegate dalle Autorità di Gestione per il monitoraggio e la rendicontazione dei progetti (SGP, SANA, CARONTE FSE, CARONTE FESR, ULYSSES, FAMI, SIGMA, MULTIFONDO, ECC.).

Comune di Bivona - AG - Protocollo N. 0006794 del 05-10-2021

- Essere disponibile a svolgere l'incarico nell'ambito dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D2: - Bivona; - Alessandria della Rocca; - Cianciana; - San Biagio Platani; - Santo Stefano Quisquina;

Periodo presunto di svolgimento dell'attività: novembre 2021/dicembre 2022. Conclusione strettamente connessa alle attività progettuali e, comunque, fino alla conclusione delle attività di rendicontazione dei fondi.

Le istanze di partecipazione dovranno essere redatte in carta semplice e dovranno pervenire al protocollo generale tramite PEC all'indirizzo bivona.prot@pec.it o raccomandata, con avviso di ricevimento, specificando sulla busta: Atto di Interpello riservato ai dipendenti dei Comuni del Distretto Socio Sanitario D2 per la realizzazione del piano d'interventi del Distretto Socio-Sanitario n. 2 Bivona, PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE, FONDO DI POVERTÀ 2019 - AVVISO 1/2019 PON INCLUSIONE", relativamente all'incarico di:

- assistente sociale;
- educatore professionale;
- psicologo;
- esperto di monitoraggio e rendicontazione

Le istanze dovranno essere indirizzate al Distretto Socio Sanitario n° 2, Comune di Bivona - Ufficio Servizi Sociali, entro il termine perentorio del **14/10/2021**.

Nell'istanza il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

a) generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita, luogo attuale di residenza con indicazione della via, codice postale, numero di telefono, codice fiscale);

b) data di assunzione a tempo indeterminato nel profilo per il quale si concorre;

c) l'idoneità fisica all'esecuzione dell'incarico;

d) l'esperienza maturata nell'ambito della figura professionale per la quale si concorre, come da allegato 1;

e) di non avere situazioni di conflitto di interessi con il Comune;

f) dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196 e del GDPR n. 679/2013 "Regolamento Europeo sulla Privacy" per l'espletamento della procedura dell'avviso e l'eventuale conferimento dell'incarico in posizione di comando;

All'istanza dovranno essere allegati pena l'esclusione:

1. documento d'identità in corso di validità;
2. assenso preventivo al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza ovvero dichiarazione dell'aspirante candidato comprovante che è stata avviata, presso la propria amministrazione, la procedura per l'ottenimento di tale consenso;
3. curriculum vitae in formato europeo redatto nella forma dell'autocertificazione, datato e sottoscritto in forma autografa.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Il possesso dei requisiti di ammissione sarà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

In caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal DPR. n. 445/2000.

Comune di Bivona - AG - Protocollo N. 0006794 del 05-10-2021

Sono motivo d'esclusione:

- ✓ la mancata indicazione del profilo professionale per il quale si intende concorrere;
- ✓ il mancato possesso dei requisiti di ammissione di cui al presente atto di interpello;
- ✓ il mancato possesso del titolo di studio richiesto;
- ✓ la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione e del curriculum vitae;
- ✓ la trasmissione incompleta della domanda di ammissione (mancanza di una pagina della domanda o del C.V., assenso preventivo al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza ovvero dichiarazione comprovante che è stata avviata, presso la propria amministrazione, la procedura per l'ottenimento di tale consenso, mancanza della copia fotostatica del documento di identità);
- ✓ la trasmissione dell'istanza ad una PEC diversa da quella della indicata;
- ✓ la ricezione delle domande oltre il termine indicato dall'avviso.

Predisposizione elenco idonei.

Tutte le istanze pervenute nei termini su descritti saranno sottoposte ad una prima istruttoria da parte del responsabile del procedimento, Coordinatore del Gruppo Piano del Distretto SSD2 per verificare il possesso dei requisiti di ammissione.

Indi, si procederà alla nomina di una Commissione di valutazione che dovrà curare la predisposizione degli elenchi degli idonei, suddivisi per incarico, tenendo conto dei titoli posseduti e dell'esperienza professionale maturata con riferimento all'incarico per cui si concorre.

Il nulla osta alla posizione di comando dovrà essere fornito per la durata dell'incarico e potrà essere prorogato.

Nel caso in cui l'Ente di provenienza del candidato selezionato non fornisca il necessario nulla osta all'invio in posizione di comando del proprio dipendente o si discosti dalla data proposta l'Amministrazione avrà facoltà di scorrere l'elenco, ritenendo il candidato rinunciatario.

Il comune si riserva altresì di non dare seguito al presente atto di interpello nel caso in cui le candidature presentate non rispondessero alla/e professionalità richiesta/e da questa Amministrazione Comunale.

DISPONE la pubblicazione **fino al 14/10/2021** del presente atto di interpello nell'home page sezione avvisi e news del sito internet e all'Albo Pretorio on line del Comune di Bivona nonché nell'home page sezione avvisi e news del sito internet e all'Albo Pretorio on line dei comuni di Alessandria della Rocca, Cianciana, San Biagio Platani e Santo Stefano Quisquina.

Informazioni possono essere richieste al responsabile del procedimento, Coordinatore del Gruppo Piano del Distretto SSD2, Assistente Sociale Franca Leto, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00, Tel. 0922986275.

ALLEGATO n. 1: schema di domanda.

Bivona, 5 ottobre 2021

Il Dirigente del Distretto Socio Sanitario D2
f.to Dott.ssa Carmela La Mela Veca

Comune di Bivona - AG - Protocollo N. 0006794 del 05-10-2021