



COMUNE DI BIVONA

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

Ai Responsabili di Dipartimento

Al personale dipendente
e lavoratori A.S.U.
per il tramite dell'Ufficio del Personale

all'R.S.P.P.
Geom. Giacomo Marretta
alla RSU

al Rappresentante dei Lavoratori per la
Sicurezza - Sig. Vincenzo Arpa

e p.c. al Sindaco
alla Giunta Comunale

S E D E

**Oggetto: CONTENIMENTO E GESTIONE EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID 19.
MISURE DI PREVENZIONE PER IL CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL
VIRUS NEI LUOGHI DI LAVORO.
MODALITÀ ORGANIZZATIVE STRAORDINARIE DEL LAVORO A SEGUITO
DELL'ORDINANZA DEL SINDACO N.10/S DEL 16/03/2021 PER I GIORNI 17 -18 E 19
MARZO 2021.**

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che in data 31.01.2020 il Consiglio dei Ministri ha dichiarato lo stato di emergenza sanitaria per l'epidemia da Covid-19 (per sei mesi) a seguito della dichiarazione dell'Organizzazione Mondiale della Sanità di emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

Visti:

- il decreto legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19";
- il DPCM del 01.03.2020 che detta ulteriori norme igienico-sanitarie da rispettare e successivi e in particolare **i DPCM del 13 ottobre 2020 e del 18 ottobre 2020 al cui contenuto integralmente si rinvia;**
- la direttiva n. 1/2020 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione contenente le prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni al di fuori delle aree di cui al DL. 6/2020;
- la Legge n. 77 di conversione del D.L. 19/05/20 n. 34 del 19/05/2020 e, in particolare, l'art. 263;

Richiamati i più recenti provvedimenti del Governo per prevenire e arginare la diffusione del virus e, in particolare:

- il DL 5 gennaio 2021, n. 1, recante "Ulteriori disposizioni urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19";
- il DPCM 14 gennaio 2021: Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 maggio 2020, n. 35, recante «Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19», del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2020, n. 74, recante «Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19», e del decreto-legge 14 gennaio 2021 n. 2, recante «Ulteriori disposizioni urgenti in materia di contenimento e prevenzione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e di svolgimento delle elezioni per l'anno 2021»;
- il DPCM 2 marzo 2021 recante "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 maggio 2020, n. 35, recante «Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19», del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 luglio 2020, n. 74, recante «Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19», e del decreto-legge 23 febbraio 2021, n. 15, recante «Ulteriori disposizioni urgenti in materia di spostamenti sul territorio nazionale per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da COVID-19»;
- il DECRETO LEGGE 13 marzo 2021, n. 30 "Misure urgenti per fronteggiare la diffusione del COVID-19 e interventi di sostegno per lavoratori con figli minori in didattica a distanza o in quarantena";
- le Ordinanze contingibili e urgenti emanate dal Presidente della Regione Siciliana recanti Ulteriori misure di prevenzione e di contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;

Considerato che l'evolvere della situazione epidemiologica, il carattere particolarmente diffusivo dell'epidemia e l'incremento dei casi di positività al Covid-19 sul territorio comunale hanno reso necessaria l'adozione di misure straordinarie;

Preso atto che:

- al fine di arginare e contenere la diffusione del rischio di contagi sul territorio cittadino il Sindaco con propria Ordinanza n. 10/S del 16 marzo 2021 ha disposto la chiusura degli uffici comunali da mercoledì, 17 marzo 2021, sino a giovedì, 18 marzo 2021, al fine di consentire l'esecuzione delle operazioni di sanificazione e pulizia dei locali comunali a tutela della salute pubblica dei dipendenti comunali, degli utenti e dei cittadini, in attuazione delle misure di prevenzione del contagio da virus Covid-19;
- il Sindaco ha, altresì, demandato al Segretario Comunale e ai Responsabili di Dipartimento l'adozione delle misure organizzative per l'attivazione delle prestazioni lavorative in modalità agile e in subordine la fruizione d'ufficio delle ferie non godute (anno 2020);

Per tutto quanto sopra esposto e considerato è necessario assicurare la massima sicurezza per tutti coloro che lavorano negli uffici comunali e garantire la salute dei cittadini e della collettività che fruisce dei servizi comunali;

Viste le direttive e circolari del Ministro per la Pubblica Amministrazione e, in particolare:

- la Circolare n. 3/2020 recante "Indicazioni per il rientro in sicurezza sui luoghi di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni";
- il Protocollo Quadro "Rientro in sicurezza" del 24 luglio 2020, allegato alla suddetta Circolare, contenente le misure di prevenzione che le singole amministrazioni dovranno adottare per garantire la sicurezza dei lavoratori e degli utenti da un lato e la continuità dell'azione amministrativa e la celere conclusione dei procedimenti dall'altro;
- le linee guida sul POLA;

Richiamate le precedenti disposizioni per l'attivazione in via straordinaria del lavoro in modalità agile, adottate in questo Comune nelle more dell'adozione del POLA

Richiamate le misure adottate da questo Comune per contrastare la diffusione del contagio da COVID 19, garantendo al tempo stesso i servizi essenziali e indispensabili, in condizioni di sicurezza dei lavoratori e della comunità locale relative alla precedente fase dell'emergenza;

Rilevato che la riorganizzazione del lavoro all'interno del Comune è finalizzata al mantenimento dei servizi all'utenza nella massima sicurezza dei lavoratori;

Preso atto che la presente disposizione di servizio verrà inoltrata RSU, all'RSPP e al Responsabile dei lavoratori per la sicurezza per conoscenza;

Sentiti i Responsabili di Posizione Organizzativa;

DISPONE

1. Che nei giorni 17, 18 e 19 marzo 2021 i dipendenti che hanno maturato ferie arretrate non ancora godute e quindi ferie dell'anno 2020 (o eccezionalmente degli anni precedenti) sono posti in ferie d'ufficio, ad eccezione:

- dei Responsabili di P.O. che presteranno l'attività lavorativa in modalità agile per garantire la gestione dell'emergenza, i servizi essenziali e l'organizzazione del lavoro dei dipendenti assegnati a servizi essenziali e/o che possono garantire la prestazione lavorativa in modalità agile;

- dei lavoratori autorizzati dal Responsabile di P.O. per la gestione dell'emergenza, per garantire i servizi essenziali e le prestazioni ritenute necessarie a giudizio del Responsabile di P.O., che presteranno l'attività lavorativa in modalità agile o eccezionalmente in presenza;

2. I lavoratori dipendenti che non hanno ferie arretrate non godute avranno la possibilità di recuperare le ore non lavorate dei giorni 17-18 e 19 entro il mese di giugno 2021, secondo le disposizioni che verranno diramate d'intesa con i Responsabili di P.O. e con l'Ufficio del Personale;

3. Per i lavoratori fragili, già autorizzati a prestare attività lavorativa in modalità agile, nei giorni 17, 18 e 19 marzo mantengono efficacia le precedenti disposizioni.

Bivona, 17 marzo 2021.

Il Segretario Comunale
f.to Dr.ssa Maria Cristina Pecoraro