



COMUNE DI BIVONA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

4° DIPARTIMENTO SERVIZI TECNICI

www.comune.bivona.ag.it

Tel. 0922 1808282 Fax 0922 983123 bivona.utc@pec.it Codice Fiscale 80003970847

**AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI UN
OPERAIO QUALIFICATO PER IL CANTIERE DI LAVORO N. 034/AG
RELATIVO ALLA MANUTENZIONE STRAORDINARIA DELLA
PARROCCHIA MATER SALVATORIS DI BIVONA - D.D.G. 40196 DEL
21.07.2020 – CUP: J71C19000170001 – CIP: PAC-
POC_1420/8/8_9/CLE/025/AG**

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Premesso che:

- con Decreto del Dirigente Generale (DDG) n. 40196 del 21.07.2020 dell'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio II, è stato autorizzato e finanziato il Cantiere di Lavoro per disoccupati in favore degli Enti di culto n. 034/AG relativo alla manutenzione straordinaria della Parrocchia Mater Salvatoris di Bivona;
- al fine di eseguire le lavorazioni previste nel cantiere è necessario procedere all'assunzione di n. 1 operaio qualificato con mansioni di Muratore e/o Carpentiere da inquadrare nella categoria B/1;
- per l'operaio qualificato è prevista un paga complessiva di oneri sociali di € 13.568,00 (€ 8.960,00 per trattamento economico ed € 4.608,00 per oneri assicurativi) per 128 giorni da 7 (sette) ore.

PREMESSO QUANTO SOPRA INDICE

selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di apposita graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato, di personale operaio qualificato con mansioni di "MURATORE" e/o "CARPENTIERE" da inquadrare nella categoria B/1, e da impiegare nel CANTIERE DI LAVORO N. 034/AG RELATIVO ALLA MANUTENZIONE STRAORDINARIA DELLA PARROCCHIA MATER SALVATORIS DI BIVONA - D.D.G. 40196 DEL 21.07.2020 – CUP: J71C19000170001 – CIP: PAC-POC_1420/8/8_9/CLE/025/AG

ART.1 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai lavoratori da impiegare nei cantieri regionali di lavoro da istituire ai sensi dell'art. 15, comma II della L.R. 17/03/2016 n. 3 ed autorizzato con D.D.G. n. 40196 del 21.07.2020 è attribuito il trattamento economico mensile al lordo delle ritenute di legge a carico del lavoratore corrispondente alla posizione iniziale previsto per la categoria "B", posizione economica B/1, di cui al vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Enti Locali, rapportato su base giornaliera. L'importo del ammonta ad € 8.960,00 (128 gg. x € 70,00) ed € 4.608,00 (oneri assicurativi e previdenziali);

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste per legge a carico dell'ente.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione è necessario che i/le candidati/e siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio richiesto:
 - Diploma di scuola media inferiore o assolvimento dell'obbligo scolastico se conseguito anteriormente al 1962;
- b) Requisito professionale specifico:
 - Operaio qualificato con mansioni di muratore e/o di carpentiere" risultante da uno dei seguenti documenti:
 - Attestato rilasciato da una scuola di formazione professionale legalmente riconosciuta con superamento di esami finali;
 - Certificazione del Centro per l'impiego o dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda Pubblica e/o privata dalla quale risulti l'attività lavorativa svolta in mansioni di muratore e/o carpentiere;
 - Iscrizione alla Camera di Commercio come ditta individuale operante nel settore edile e contestuale dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione con la quale il candidato dichiara che l'attività di impresa sia o sia stata effettuata svolgendo le mansioni di muratore e/o carpentiere.
- c) Età compresa tra i 18 anni e i 67 anni non compiuti;
- d) Cittadinanza Italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994 N. 174;
- e) Idoneità fisica all'impiego ed alla specifica mansione. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato prima dell'immissione in servizio;
- f) Obblighi militari: aver ottemperato alle disposizioni di legge sul reclutamento militare (solo per gli uomini), laddove sia espressamente previsto per legge;
- g) Godimento dei diritti politici;

- h) L'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
- i) Di non essere stati interdetti o non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono, altresì, essere posseduti anche al momento dell'assunzione. Resta ferma la facoltà per l'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

Il soggetto selezionato dovrà lo stesso orario di lavoro, in cantiere, osservato dagli operai (7 ore giornaliere). Per tale ragione l'incarico può essere conferito esclusivamente a soggetti liberi da rapporti di lavoro subordinato, che assumerà la funzione di tutor.

ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice anche tramite l'allegato schema a disposizione presso l'Ufficio Tecnico Comunale e nel sito internet del Comune, gli/le aspiranti/e dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità (false dichiarazioni comportano l'esclusione dalla selezione e la denuncia all'autorità giudiziaria), oltre il cognome e nome:

1. la data, il luogo di nascita, la residenza e la precisa indicazione del domicilio;
2. Codice Fiscale;
3. il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro della Unione Europea. Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
5. il godimento dei diritti civili e politici;
6. di non avere condanne penali e di non avere carichi pendenti (in caso contrario dichiarare le eventuali condanne penali riportate con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie e gli eventuali carichi penali pendenti);
1. di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e o interdetti/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
2. di essere fisicamente idoneo all'impiego ed alla mansione specifica di "Operaio qualificato con mansione di muratore e/o carpentiere";
7. il possesso del titolo della scuola dell'obbligo richiesto per l'ammissione alla selezione con la data in cui è stato conseguito e l'istituto che lo ha rilasciato;
8. il possesso del requisito professionale specifico di "Operaio qualificato con mansioni di muratore e/o carpentiere" risultante da uno dei seguenti documenti:
 - Attestato rilasciato da una scuola di formazione professionale legalmente riconosciuta con superamento di esami finali;
 - Certificazione del Centro per l'impiego o dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda Pubblica e/o privata dalla quale risulti l'attività lavorativa svolta in mansioni di muratore e/o carpentiere;
 - Iscrizione alla Camera di Commercio come ditta individuale operante nel settore edile con contestuale dichiarazione che l'attività di impresa è o è stata effettuata svolgendo le mansioni di muratore e/o carpentiere.
 - Per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari e se prestato l'indicazione del periodo;

9. accettare le condizioni previste dal bando di selezione in oggetto;
10. il possesso di eventuali titoli formativi, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3, specificando la data di inizio (GG/MM/AA) e la data di fine corso (GG/MM/AA);
11. il possesso di eventuali servizi prestati presso Enti pubblici, di durata non inferiore a 3 mesi;
12. il possesso di requisiti che danno diritto ad ulteriore precedenza e/o preferenza a parità di punteggio e/o a riserve secondo le leggi vigenti (ai sensi del comma 2 dell'art. 49 della legge regionale n.15/2004 ed ai sensi dell'art.5, commi 4 e 5, D.P.R. 487/94 e s.m.i.);
13. la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del nuovo regolamento GDPR sulla privacy e successive di modifiche ed integrazioni, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;
14. il domicilio dove recapitare le eventuali comunicazioni a riguardo con l'indicazione del CAP e numero telefonico e/o cellulare.

Attenzione: La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. A norma delle vigenti disposizioni di legge, dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

- Alla domanda dovrà essere allegato:
- Copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Stato di famiglia;
- Copia del titolo di studio richiesto;
- Titolo o documento comprovante il possesso della qualifica professionale di "Operaio qualificato con mansione dimuratore e/o carpentiere" (Attestato rilasciato da scuola di formazione oppure Certificazione del Centro per l'Impiego oppure Certificato di iscrizione Camera di Commercio oppure Dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda Pubblica e/o privata di cui al punto 10 dell'art. 3);
- Documento attestante la prestazione del servizio militare;
- Copia di eventuali titoli formativi;
- Certificato di servizi prestati presso Enti pubblici;
- Eventuali titoli che danno diritto a precedenza e/o preferenza e/o riserve.

I titoli di studio e di servizio, ed ogni altro titolo richiesto dal presente bando o che il candidato ritenga utile presentare, dovranno essere prodotti in originale o in copia autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Quanto sopra potrà essere trasmesso anche sotto forma di dichiarazione da comprovare prima dell'eventuale assunzione;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate.

Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il/le candidato/e, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 della Legge 445/2000, e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accettate con riserva, subordinandone l'accoglimento definitivo a seguito di regolarizzazione entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione.

La mancata regolarizzazione, in tutto o in parte, della domanda e l'inosservanza del termine perentorio accordato comportano l'esclusione dal concorso.

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione:

- a. la presentazione della domanda successivamente ai termini di scadenza del bando di selezione come sopra indicato;

- b. la mancata indicazione dei dati anagrafici del concorrente;
- c. la mancata accettazione delle condizioni e prescrizioni del bando;
- d. la mancata sottoscrizione della domanda;
- e. il mancato possesso del titolo di studio e del requisito professionale specifico richiesto;
- f. la mancata presentazione della copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti dal presente bando.

ART. 4 - COME PRESENTARE LA DOMANDA

La domanda di partecipazione può essere trasmessa con le seguenti modalità:

- presentata in busta chiusa, mediante consegna a mano, direttamente al Comune di Bivona, Piazza Ducale n. 8 92010 Bivona (AG), entro e non **oltre le ore 12:00 del 30.11.2020.**

- spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo: Comune di Bivona Dipartimento Servizi Tecnici, piazza Ducale n. 892010 Bivona (AG), **entro e non oltre le ore 12:00 del 30.11.2020.** In tal caso essa sarà considerata tempestiva se sarà spedita entro il termine previsto dal presente avviso. In questo caso farà fede la data di spedizione risultante dal timbro apposto sul plico, contenente la domanda, dall'ufficio postale accettante.

Non verranno, comunque, prese in considerazione le domande pervenute per mezzo del servizio postale **oltre le ore 12:00 del 30.11.2020.**

Qualora il termine scada in giorno festivo, esso è automaticamente prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Sull'esterno della busta contenente la domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere apposta la dicitura:

“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER “OPERAIO QUALIFICATO CON MANSSIONE DI MURATORE E/O CARPENTIERE” DA AVVIARE NEL CANTIERI DI LAVORO N. 034/AG RELATIVO ALLA MANUTENZIONE STRAORDINARIA DELLA PARROCCHIA MATER SALVATORIS DI BIVONA”.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/la concorrente, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato in domanda, oppure da eventuali disguidi postali, da fatti imputabili a terzi, o a causa di forza maggiore.

ART. 5 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà predisposta, in base alla valutazione dei titoli sulla base delle autocertificazioni prodotte dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione di che trattasi, da una Commissione appositamente nominata, avendo riguardo ai criteri stabiliti da Decreto del Presidente della Regione del 5 aprile 2005, pubblicato nella G.U.R.S. n°18 Parte Prima del 29 aprile 2005 e qui di seguito riportati:

“Art.1

I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art.49 della legge regionale 5 novembre 2004, n.15, sono i titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati in enti pubblici con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%,30% e 50%.

Art.2

Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

- a. diploma di scuola media inferiore punti 20*
- b. licenza di scuola elementare punti 15.*

I titoli di cui sopra non si sommano.

Art.3

Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:

*a. corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.
Sono valutabili più titoli formativi richiesti nel bando.*

Art.4

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

- a. servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 20 punti ;*
- b. servizi prestati in qualifica professionale corrispondente, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti . I servizi inferiori a 3 mesi non sono valutabili.*

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.

Art.5

Ai sensi dell'art 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997,n.127 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di punteggio, è preferito il candidato di più giovane età”.

Si specifica, inoltre:

- che in caso di ulteriore parità di punteggio sarà applicato l'art. 5, commi 4 e 5 , del D.P.R. 487/1994;
- che il titolo di studio superiore a quello richiesto dal presente bando non è valutabile;
- che i servizi prestati in qualifica professionale/categoria superiore non sono valutabili;
- che i titoli che danno diritto, eventualmente, a precedenza e/o preferenza e/o riserva sono quelli previsti dall'art. 49, comma 2, della legge regionale n.15/2004 e dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 487/1994, a condizione che i candidati ne facciano menzione nella domanda di partecipazione alla selezione e producano la documentazione necessaria per la valutazione di che trattasi;
- che, ai fini della valutazione di eventuali corsi di formazione professionale, nell'autocertificazione e/o nelle attestazioni e/o certificazioni prodotte dovrà essere specificatamente indicata la data di inizio (GG/MM/AA) e la data di fine corso (GG/MM/AA) o la durata del corso indicata specificatamente in mesi, pertanto, non saranno valutati i corsi la cui durata è espressa solo in ore. Per anno formativo o anno scolastico, indicato nelle autocertificazioni e/o nelle attestazioni e/o certificazioni, si attribuirà il punteggio corrispondente a nove mesi, salvo verifica successiva per i concorrenti invitati a far pervenire la documentazione comprovante quanto dichiarato nelle autocertificazioni, come specificamente previsto nel presente bando;
- che la graduatoria finale sarà determinata dalla somma dei punteggi attribuiti.

ART. 6 - PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria dei/delle candidati/e idonei/e sarà approvata con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Tecnico Comunale e sarà resa nota tramite pubblicazione all'Albo pretorio del Comune di Bivona, inserita nel sito Internet dell'Ente www.comune.bivona.ag.it

Tale forma di pubblicità avrà effetto di notifica per tutti gli interessati.

Potranno essere inviate dagli interessati richieste di riesame, opposizioni e/o ricorsi alla graduatoria entro e non oltre il termine di cinque giorni dalla data di approvazione della graduatoria provvisoria. Decorso tale termine la graduatoria, in assenza di richieste di riesame, opposizioni e/o ricorsi, si intende definitiva.

La pubblicazione della determinazione dirigenziale che approva la graduatoria sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale di cui alla L.241/90 e successive modifiche ed integrazioni.

Gli atti saranno depositati presso l'Ufficio Tecnico del Comune di Bivona – Piazza Ducale n. 8 – 92010 Bivona (AG).

ART. 7 - ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE

In caso di assunzione i concorrenti utilmente collocati in graduatoria verranno avviati al lavoro e dovranno assumere servizio presso il cantiere di lavoro nel giorno richiesto, che sarà comunicato dall'amministrazione.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di non procedere ad assunzioni anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze di organizzazione.

Si precisa che l'assunzione è comunque disciplinata dalle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

Al momento dell'avvio al lavoro i concorrenti collocati in posizione utile saranno sottoposti a visita medica per accertare l'idoneità all'impiego per "operaio qualificato con mansione di muratore/carpentiere".

L'Amministrazione ove sia impossibilitata ad accertare direttamente l'idoneità all'impiego dei candidati utilmente collocati in graduatoria potrà richiedere un certificato comprovante tale condizione rilasciato dai competenti organi sanitari.

Il candidato decade dalla graduatoria nel caso in cui:

- non produca, nei termini assegnati, la documentazione richiesta e prevista dal bando, e indicata dal candidato nell'autocertificazione;
- non si presenti nel giorno stabilito per l'avvio al lavoro;
- non assuma servizio nel giorno stabilito dall'Amministrazione comunale;
- si dimetta anticipatamente dall'incarico;
- si renda responsabile di gravi e ripetute mancanze e/o inadempienze;
- sia in condizione d'incompatibilità con l'impiego presso il Comune;

ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando è emanato conformemente al D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini ed donne per l'accesso al lavoro, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165.

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni del Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, del DPR 9.5.1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", ed in quanto applicabile ogni altra norma legislativa vigente in materia.

Ai sensi del nuovo regolamento GDPR sulla privacy, si precisa che tutti i dati personali trasmessi con la domanda saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura. Il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza. Il trattamento dei dati sarà effettuato nei limiti necessari a perseguire le sopra citate finalità, con modalità e strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei richiedenti. I dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili o incaricati o di dipendenti coinvolti a vario titolo con l'incarico professionale da affidare o affidato. Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento ai sensi della L. 241/90, successive modifiche ed integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

ART. 9 - DIRITTO ALL'INFORMAZIONE

Il presente avviso, unitamente agli schemi di domanda di partecipazione, oltre che scaricabili dal portale ufficiale del comune di Bivona www.comune.bivona.ag.it, possono essere ritirati presso l'Ufficio Tecnico Comunale, nei giorni feriali sabato escluso, dalle ore 9:00 alle ore 12:00.

Bivona, 12.11.2020

Il responsabile unico del procedimento
Geom. Salvatore Zabelli

